



Бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Игримский политехнический колледж»

**Трансформация в области
среднего профессионального образования:
пути и решения в
БУ «Игримский политехнический колледж»**

**Гейстоница Л. Г,
директор колледжа**



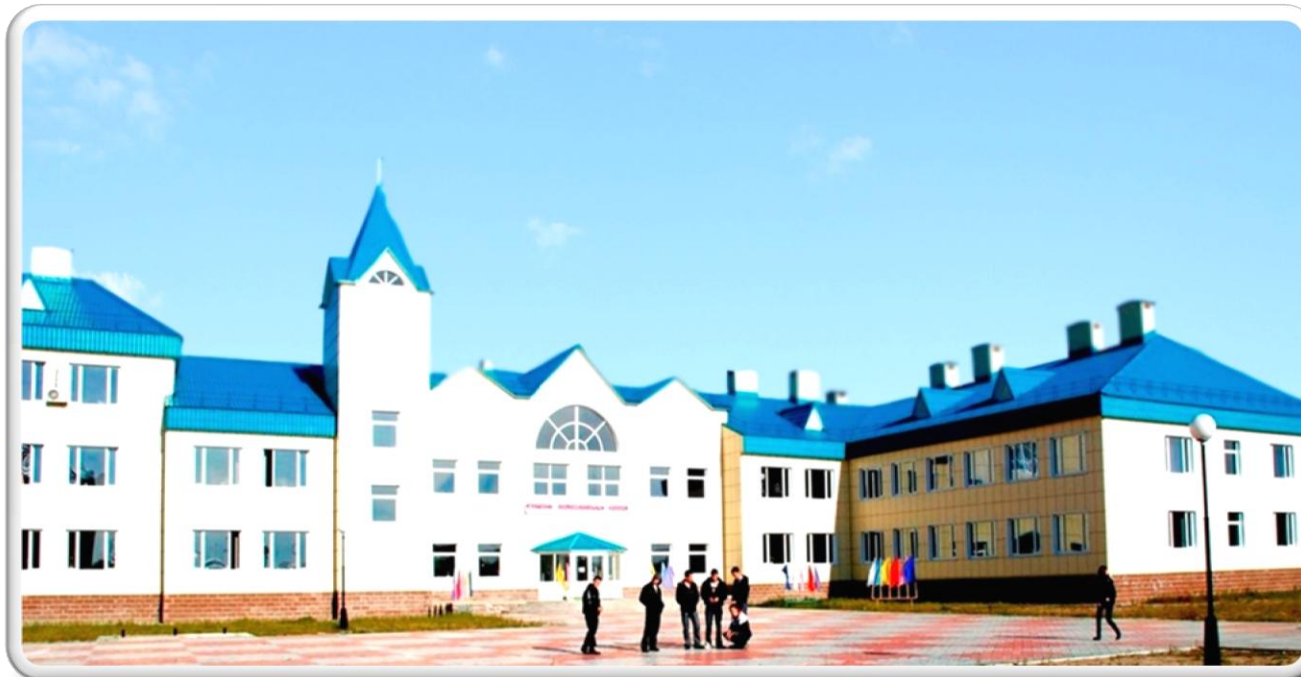
**ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА**

**СТАНЬ
ЧАСТЬЮ
КОМАНДЫ**

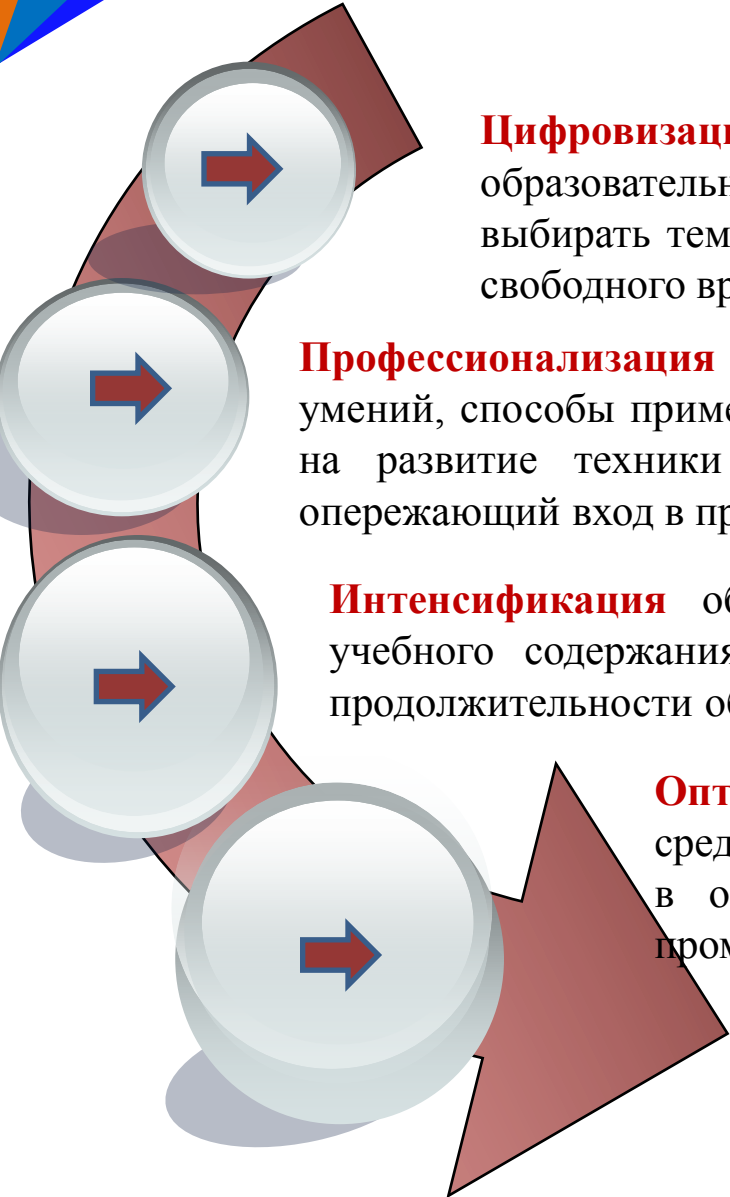




Залог успешного социально-экономического развития страны невозможен без прохождения сложного, но вместе с тем интересного процесса трансформации профессионального образования, гибко реагирующего на вызовы времени



Трансформация профессионального образования



Цифровизация предполагает построение новой интерактивной образовательной системы, при которой обучающийся имеет возможность выбирать темп и программу своего обучения в соответствии с наличием свободного времени и исходным уровнем.

Профессионализация демонстрирует применимость получаемых знаний и умений, способы применения на практике знаний изучаемых основ наук, влияние на развитие техники и технологий, обеспечивает мотивацию студентов и опережающий вход в профессию/ специальность

Интенсификация образовательного процесса – передача большого объема учебного содержания без снижения качества его освоения при неизменной продолжительности обучения.

Оптимизация - это минимальное использование усилий, средств и времени для достижения максимальных результатов в освоении знаний, умений и навыков за определённый промежуток времени.

Создание условий для обеспечения конкурентоспособности колледжа на региональном рынке образовательных услуг в соответствии с требованиями образовательных и профессиональных стандартов, с реальными и перспективными потребностями страны в кадрах нужной квалификации

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИЕМА 2023

ПРИЕМ

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих



ПРИЕМ

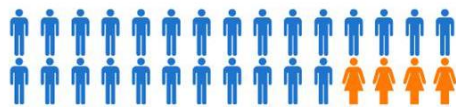
Программы специалистов среднего звена



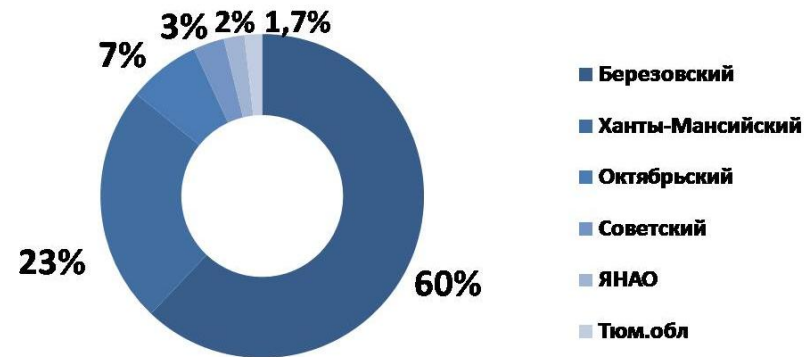
СОЦИАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ



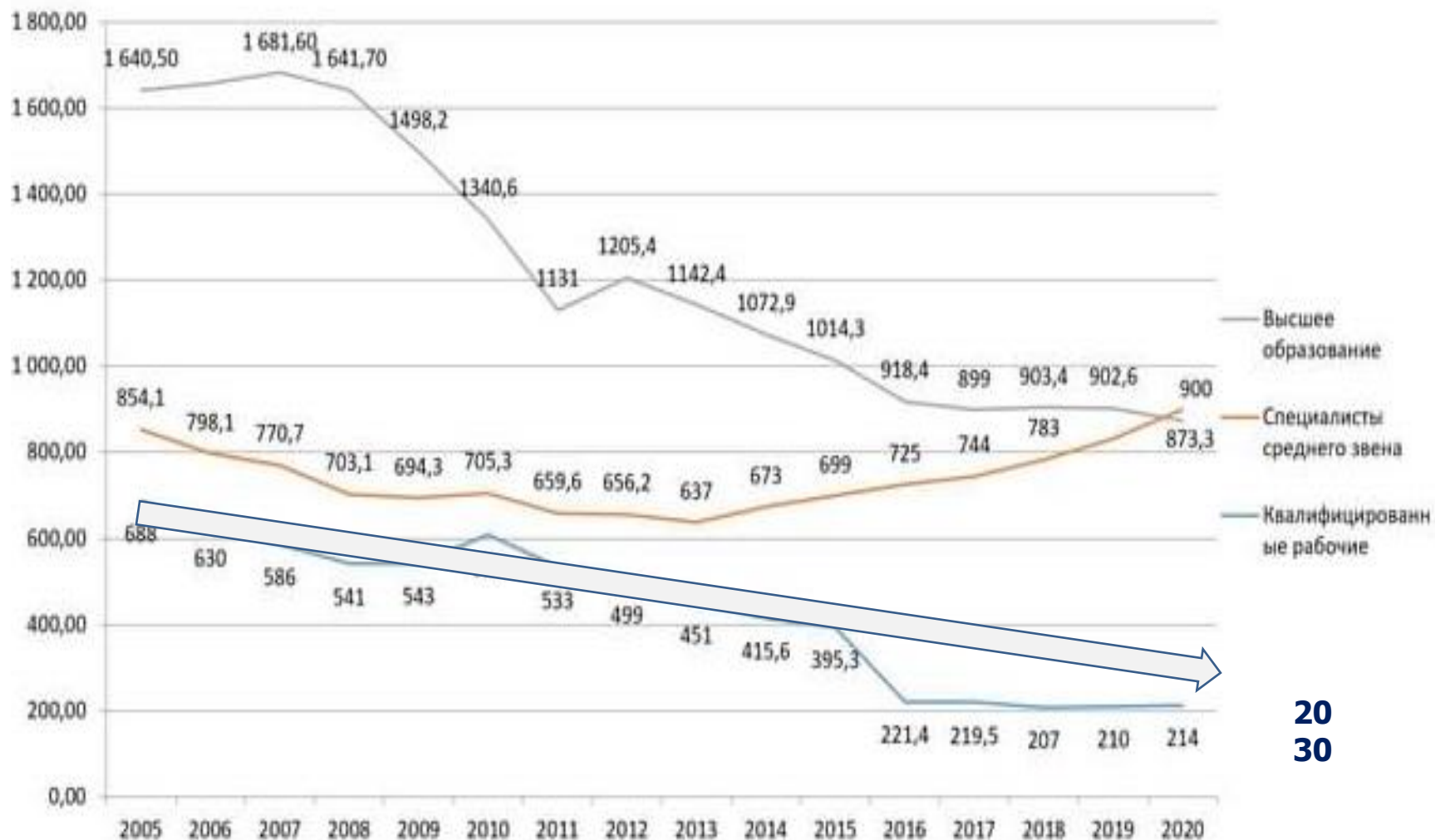
71%
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ПО ПОЛУ



ГЕОГРАФИЯ ПЕРВОКУРСНИКОВ



ДИНАМИКА ПРИЕМА СТУДЕНТОВ ПО УРОВНЯМ (ПОДУРОВНЯМ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (тыс.чел.)



**20
30**

Карта проблем или основания для перезагрузки

Низкий уровень общеобразовательной подготовки и мотивации к освоению профессиональной образовательной программы

Сложность трудоустройства по некоторым специальностям

Недостаточный уровень готовности работодателей к участию в проектировании и реализации профессиональных образовательных программ

Недостаточный уровень взаимодействия с родителями обучающихся в силу территориальной удаленности

Не отлажена системная работа с активом студ. групп, с одаренными студентами

Отсутствие заинтересованных социальных партнеров и работодателей по некоторым направлениям подготовки

Низкая степень социальной активности, потребительское отношение к жизни у значительной части обучающихся, интернет-зависимость

Низкая результативность участия в чемпионатах профессионального мастерства WSR, Абилимпикс, Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства

Неудобное географическое месторасположение колледжа влияет на эффективность профориентационной компании для абитуриентов колледжа

Пути повышения мотивации студентов

1

• Согласно Теории поколений, дети, рожденные после 2004 года – дети поколения Z. Они имеют клиповое сознание и мышление, у них преобладает виртуальная жизнь

2

• РУПы разработаны таким образом, что на первом курсе вводятся наряду с общеобразовательными дисциплинами общепрофессиональные и общеразвивающие дисциплины

3

• Ведем ежемесячный рейтинг общей и качественной успеваемости, проводим еженедельные общеколледжные линейки

4

• Реализуется в колледже конкурс «Лучшая группа года» с привлекательными преференциями для победителей и номинантов конкурса

5

• Включаем в активную деятельность, погружаем в яркую событийную студенческую жизнь, программы воспитания разработаны с учетом методики КТД

6

• Проводим конкурсы профессионального мастерства, вовлекая студентов первого курса, с привлечением работодателей

7

• Организуем наставничество над группами первого курса с участием педагогов и групп студентов старших курсов по этой специальности

Материально-техническая база колледжа





Социальное партнерство, места проведения практики

Базы практик (всего 290)

МБУ ДО «Дом детского творчества» (с.Перегребное)

ООО «Газпром трансгаз Югорск» (21 филиал)

УПЦ филиал ООО «Газпром трансгаз Югорск»

МБУ ДО «Игримский центр творчества»

МБОУ Игримская СОШ им. Героя Советского Союза Собянина Г.Е. (д/с Березка)

ООО «Нанттекс»

МУП «Теплосети Игрим»

БУ «Березовская районная больница»

Районный КЦСОН (филиал п. Игрим)

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЮГОРСК»
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСЬСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«ИГРИМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель генерального директора
по управлению персоналом
ООО «Газпром трансгаз Югорск»



УТВЕРЖДАЮ
Директор БУ «Игримский
политехнический колледж»



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ
ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННОГО (ДУАЛЬНОГО)
ОБУЧЕНИЯ

2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
БУ «Игримский политехнический колледж»



УТВЕРЖДАЮ
Заместитель генерального директора по
управлению персоналом
ООО «Газпром трансгаз Югорск»



План мероприятий (дорожная карта)
по взаимодействию ООО «Газпром трансгаз Югорск» с БУ «Игримский политехнический колледж» по реализации
программы практикоориентированного (дуального) обучения на 2022-2023 учебный год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Отчетные документы
1	Заключение договора на практикоориентированное обучение между ООО «Газпром трансгаз Югорск» (далее - Общество) и БУ «Игримский политехнический колледж» (далее - Колледж), согласование и утверждение положения	ОКиТО (П.В. Немцов), заместитель директора по учебно-производственной работе Неугодишкова Л.А.	Август	Договор, положение
2	Разработка и согласование документации, обеспечивающей реализацию дуального обучения (учебные планы, годовой календарный график, программы дуального обучения)	ОКиТО (П.В. Немцов), заместитель директора по научно-методической работе Ермашкина Л.Е.	Август-сентябрь	Учебный план, годовой календарный график, программа дуального обучения
3	Согласование сроков проведения производственной практики, списочный состав обучающихся направляемых в филиалы Общества	ОКиТО (П.В. Немцов), профильные отделы администрации Общества, заместитель директора по учебно-производственной работе Неугодишкова Л.А.	Сентябрь	Годовой календарный график
4	Формирование разрядки для прохождения студентами практик и доведение ее до филиалов Общества	ОКиТО (П.В. Немцов)	Сентябрь	Сводная таблица о сроках прохождения практики

Цифровая образовательная среда

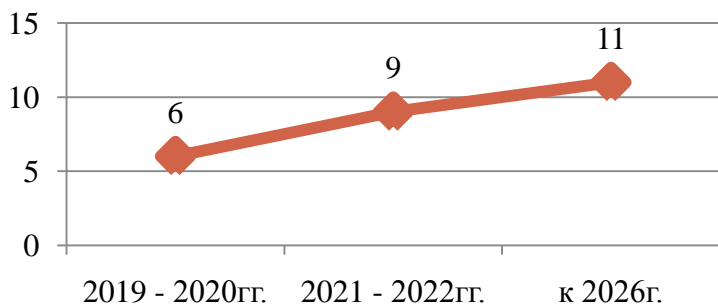


- повышение профессиональной компетенции в области использования ИЦТ
- реализация профессиональных образовательных программ с применением ЭО и ДОТ

Цифровой колледж Югры

Год	Число дисциплин	Число преподавателей	Число обучающихся
2021-2022уч.г.	1	1	21
2022-2023уч.г.	4	5	72

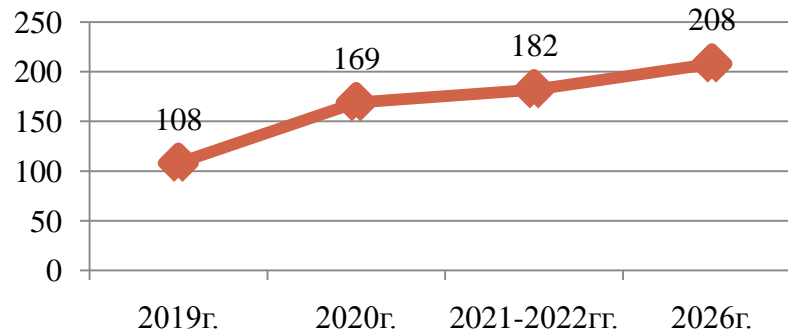
Количество компьютерных классов



- система дистанционного обучения Moodle
- электронные библиотечные системы
- интерактивные электронные УМК
- электронные образовательные ресурсы, адаптированные для инвалидов и лиц с ОВЗ

- онлайн-курсы, адаптированные в соответствии со стандартом обеспечения доступности web-контента
- дополнительные серверы и дисковое пространство для интернет-портала Д и ЭО колледжа

Количество ПК подключенных к сети Интернет



Воспитательная работа – обязательная часть образовательного процесса



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся

Принят Государственной Думой 22 июля 2020 года
Одобен Советом Федерации 24 июля 2020 года

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2014, № 23, ст. 2930; 2015, № 18, ст. 2625; 2016, № 27, ст. 4160, 4238; 2018, № 32, ст. 5110; 2019, № 30, ст. 4134; № 49, ст. 6962) следующие изменения:

1) в статье 2:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) воспитание - деятельность, направленная на развитие личности,



2 100034 14360 6

Дальневосточный и молодежный Югра
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
«ИГРИМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
628146, ул. Северная, 12, Тел: (34674) 6-20-73
п. Игрим, Берёзовский район, Факс: (34674) 6-20-73; 6-20-82
Тюменская область, E-mail: info@ipcollege.ru
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра <http://www.ipcollege.ru>



Утверждаю
Директор колледжа
О.В. Гейстоница
13 августа 2021г
Приказ № 117

ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ БУ «Игримский политехнический колледж» на 2021 - 2024 годы

Рассмотрена и одобрена
на заседании педагогического
совета колледжа
Протокол №1
от 30.08.2021г.

Игрим, 2021

Новые векторы воспитательной политики

- уточнение определения воспитания
- установление системы организации воспитательной работы
- воспитательная работа – обязательная часть образовательного процесса
- документальная основа – рабочая программа и календарный план ВР
- вовлечение родителей и обучающихся в составление программы воспитания
- разработка профессии Советник директора по воспитательной работе



Выстраивание
взаимоотношений с
социальными
партнерами в системе
воспитания на всех
уровнях



Обновление научно-
методических основ
воспитательной работы
со студентами в
соответствии с
изменившимися
социально-
педагогическими
условиями



Корректировка
организации,
содержания и
технологии
воспитательной
работы, доведение до
необходимого уровня в
социуме



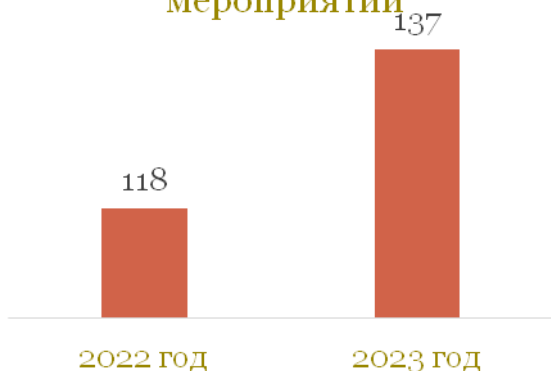
Изучение социально-
психологического
климата в студенческих
коллективах.
Анализ статистики
антисоциальных
явлений,
правонарушений и др.



Обеспечение занятости
обучающихся, состоящих
на внутреннем
контроле, в
конкурсах, фестивалях
различного
уровня, объединениях
колледжа

Организация воспитательной работы (поддержка инициатив молодежи)

Количество проведенных мероприятий



Молодежный парламент при Думе Березовского района

МКУ ИКДЦ «Россия» Образовательные организации гп.Игрим

Инфраструктура поддержки

Администрация гп.Игрим

Комитет по молодежной политике

Администрация колледжа

Планы на 2024 год:

Поддержка молодежных инициатив, развитие проектной деятельности через инициативное бюджетирование Югры, создание студенческих объединений по направлениям политики воспитания, создание планов с социальными партнерами и их реализация.

Участие в Федеральных проектах:

- Большая перемена
- Просто действуй
- Синергия
- Россия – территория возможностей
- Мосты
- Студент года
- Студенческая весна
- РДДМ

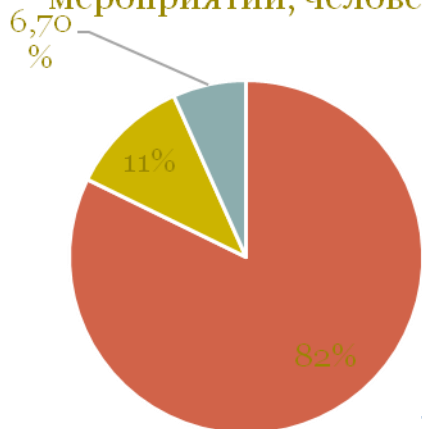
- Амбассадор
- Зеленая миля
- Этнографический, географический и правовой диктанты
- Марафон «Лига знаний»
- Акции: «Свеча Памяти», «Окна Победы», «Вальс Победы», «Бессмертный полк» и др.

Информационное сопровождение



Соц.сети:
ВКонтакте, Одноклассники, официальный сайт колледжа



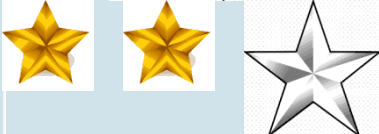
Количество участников мероприятий, человек



- с 14 до 18 лет
- с 19 до 25 лет
- с 26 до 35 лет

«Лучшая группа года»

Номинации: Знак качества, Кадровый резерв, Стабильность года, На пути к успеху и другие

Группа	Звезда	Баллы	Место
140 пдо		19	1
209 сэг		16	2
210 сэг		14	3

Рейтинг успеваемости за месяц

Качественная успеваемость (ноябрь)

ППКРС		ППССЗ	
122 дсм	68 %	212 сэг	100 %
150 кип	52,4 %	172 ис	96 %
139 пк	50 %	210 сэг	89,5 %
162 ам	48 %	222 то	84 %
132 пк	40 %	140 пдо	83,3 %
120 дсм	40 %	179 ис	83,3 %
161 ам	40 %	142 пдо	80 %
160 ам	39,1 %	209 сэг	72,7 %
131 пк	35,3 %	191 эк	63,2 %
121 оmt	21,7 %	141 до	60 %
		211 сэг	60 %
		149 до	47,4 %
		170 ис	47,1 %
		220 то	43,8 %
		229 то	15,4 %
		221 то	11,1 %
	43,7 %		67,6 %

Общая успеваемость (ноябрь)

ППКРС		ППССЗ	
139 пк	100 %	140 пдо	100 %
132 пк	96 %	212 сэг	100 %
160 ам	95,7 %	210 сэг	100 %
120 дсм	93,3 %	179 ис	100 %
161 ам	93,3 %	172 ис	96 %
122 дсм	92 %	141 до	95 %
131 пк	88,2 %	220 то	93,7 %
150 кип	85,7 %	222 то	92 %
162 ам	60 %	209 сэг	90,9 %
121 оmt	56,5 %	170 ис	88,2 %
		142 пдо	88 %
		191 эк	84,2 %
		149 до	78,1 %
		211 сэг	76 %
		221 то	72,2 %
		229 то	38,5 %
	84,4 %		88,1 %

Результаты ГИА - 2022

В 2021-2022 учебном году выпуск составил 104 студента.
 Из них, 11 чел. закончили колледж на отлично - 10,6%.
 На 4 и 5 - 26чел., что составляет 25 %.
 Прошли ГИА на 4 и 5 – 87,3%.
 Это соответствует аккредитационным показателям.

БУ «Игримский политехнический колледж»



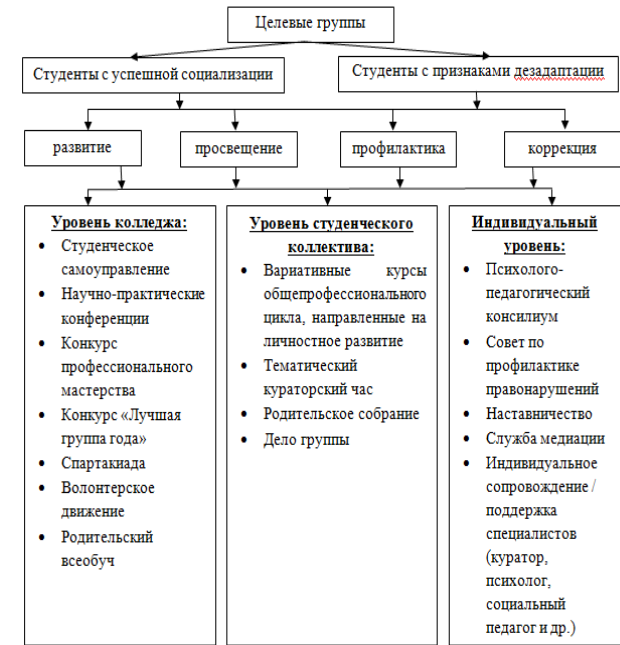
БУ «Игримский политехнический колледж»



Этапы, механизмы и средства психолого-педагогического сопровождения



Механизмы психолого-педагогического сопровождения



Использование результатов СПТ в процессе ППС

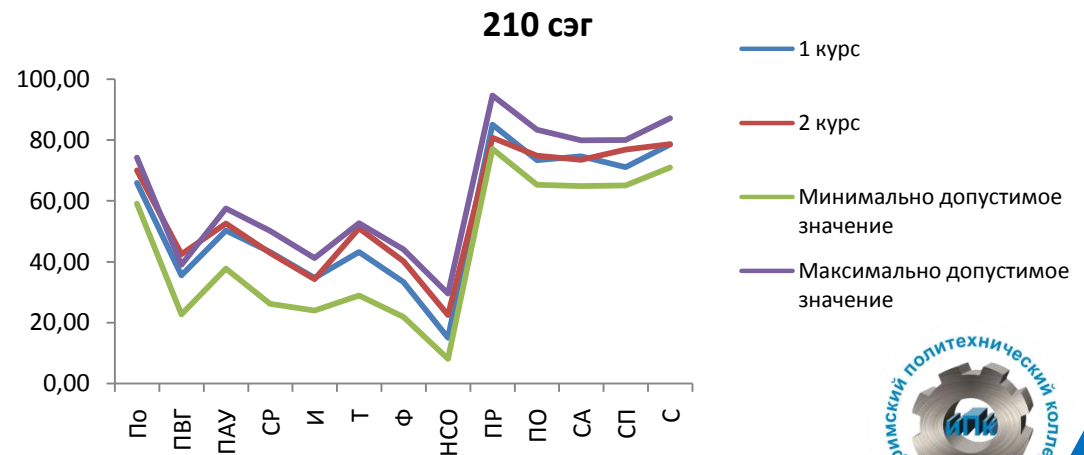
Показатели тестирования

Факторы риска:

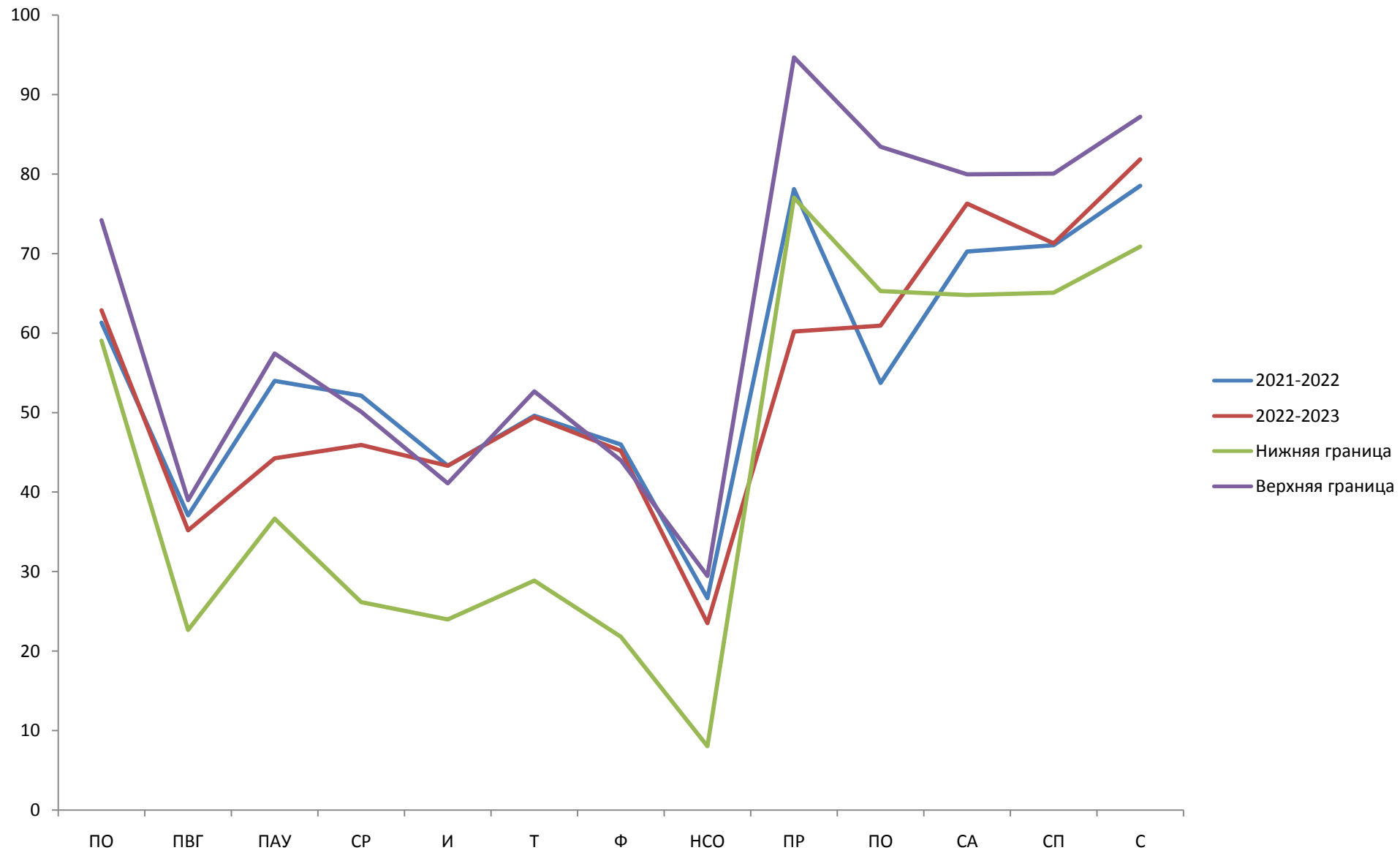
- Потребность в одобрении (ПО)
- Подверженность влиянию группы (ПВГ)
- Принятие асоциальных установок социума (ПАУ)
- Склонность к риску (СР)
- Импульсивность (И)
- Тревожность (Т)
- Фрустрация (Ф)
- Наркопотребление в социальном окружении (НСО)

Факторы защиты:

- Принятие родителями (ПР)
- Принятие одноклассниками (ПО)
- Социальная активность (СА)
- Самоконтроль поведения (СП)
- Самоэффективность (С)

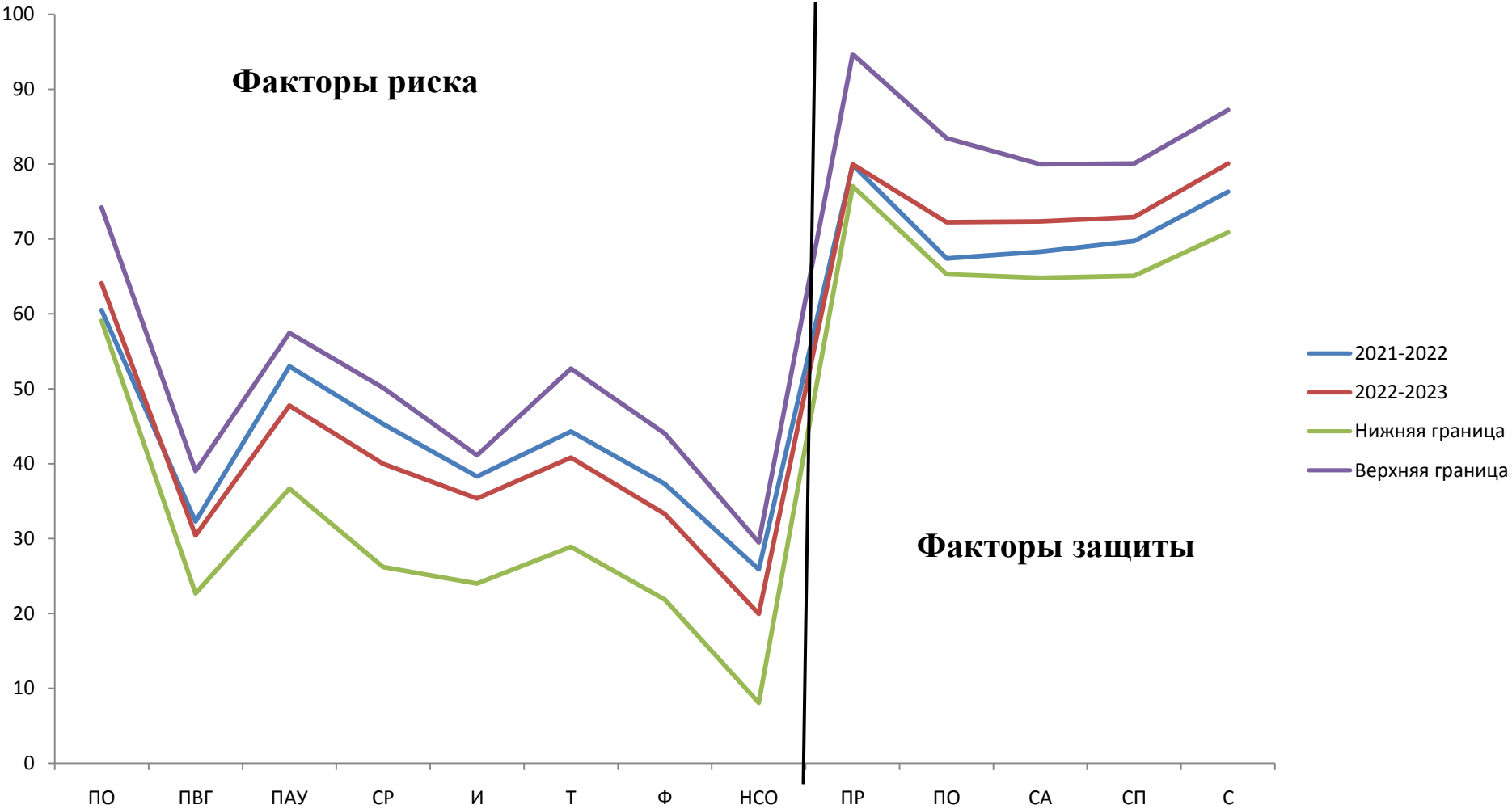


191 эк



Результаты СПТ

Показатели колледжа в сравнении



Культура здоровья и навыки безопасного поведения

Для молодых людей, проживающих на Крайнем Севере, проблема здорового образа жизни является особо актуальной, учитывая следующие

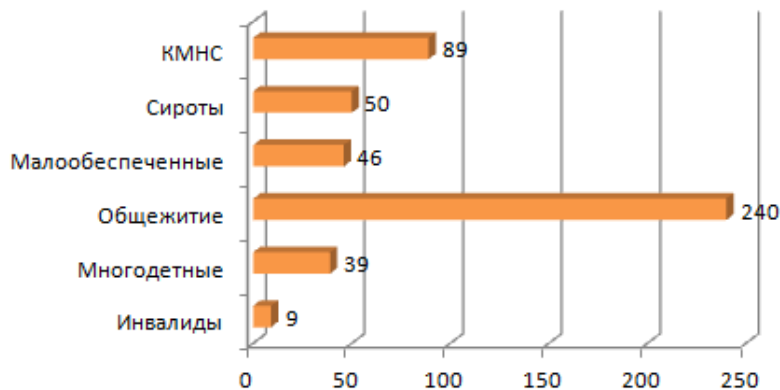
факторы

Особенности природно-климатических условий региона, оказывающих негативное влияние на состояние здоровья молодежи

Личная нереализованность, усугубляемая неразвитостью социокультурной сферы малого северного города, способствует возникновению пагубных влечений к алкоголю, наркотикам и т.д

Зависимость конкурентоспособности выпускника в условиях ограниченного количества рабочих мест от его здоровья, выносливости и активности

Качественный состав студентов ИПК



Колледж → Центр здоровья → Программы → Условия

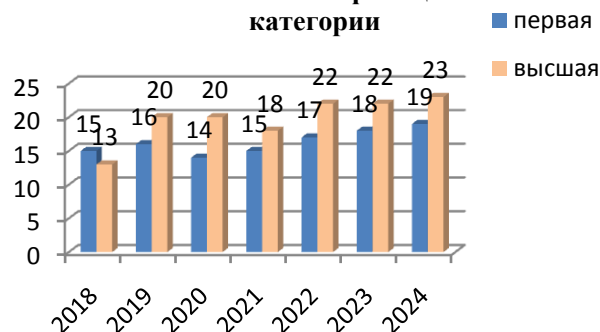
- Программа здоровьесберегающих технологий
- Система профилактики СПИДа, наркомании и ВИЧ-инф
- Технология БОС (биологически обратная связь)
- Галокамера (солевая комната)
- Работа спортивных секций
- Спартакиада колледжа
- Программа «Жизнь в стиле ЭКО»

Развитие кадрового потенциала колледжа

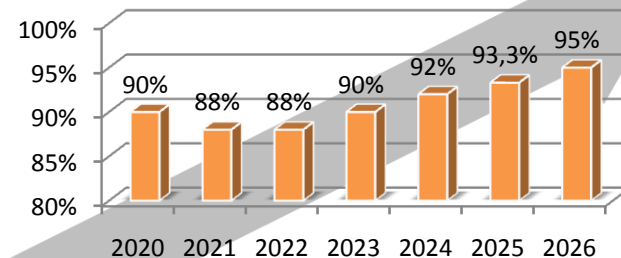
Программа «Развитие кадрового потенциала колледжа» направлена на формирование условий и создание системы для непрерывного повышения профессионального уровня и мастерства педагогов колледжа, в том числе на основе:

- ✓ использования современных цифровых технологий;
- ✓ участия в профессиональных конкурсах ;
- ✓ участия в исследовательской работе;
- ✓ обмена опытом и лучшими практиками;
- ✓ стажировок в профильных организациях

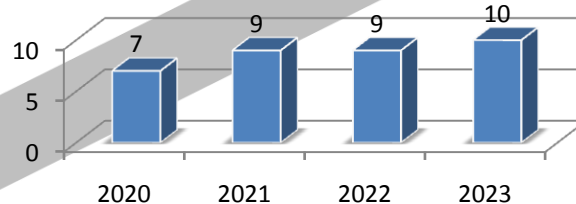
Повышение квалификационной категории



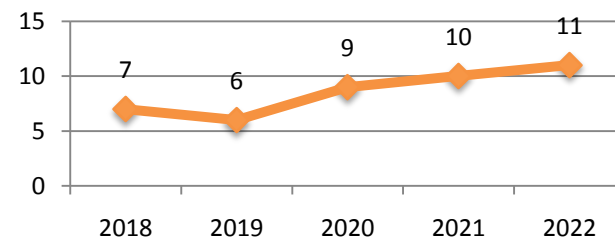
Высшее образование



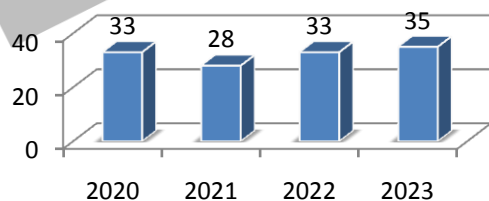
Повышение штата сотрудников участвующих в подготовке к Региональным Чемпионатам



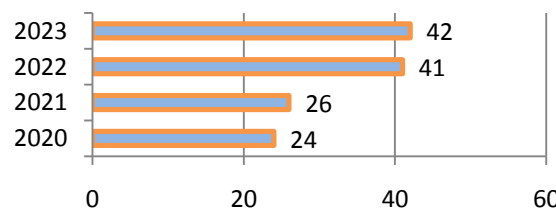
Наличие печатных изданий, публикаций во всероссийских изданиях



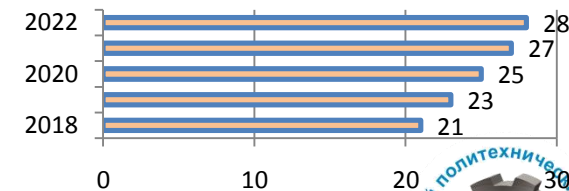
Сетевое взаимодействие педагогических работников через участие в экспертной деятельности



Повышение квалификации педагогических работников



Мотивация педагогических кадров к профессиональному развитию



Программа развития предусматривает дальнейшее непрерывное повышение целевых показателей



- ❖ Письмо Министерства просвещения РФ от 1 июня 2023 года № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации»;
- ❖ Методические рекомендации по реализации профориентационного минимума (далее - **профминимум**) для учащихся с 6-го по 11 класс (включая ОВЗ)



Содержание профминимума

Это единый универсальный набор профориентационных практик и инструментов для проведения мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся



Базовый уровень

1. Урочная деятельность
2. Внеурочная деятельность
3. Воспитательная работа
4. Дополнительное образование
5. Взаимодействие с родителями



Основной уровень

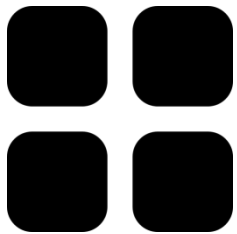
1. Урочная деятельность
2. Внеурочная деятельность
3. Воспитательная работа
4. Дополнительное образование
5. Взаимодействие с родителями



Продвинутый уровень

1. Урочная деятельность
2. Внеурочная деятельность
3. Воспитательная работа
4. Дополнительное образование
5. Проф. обучение
6. Взаимодействие с родителями
7. Профильные классы

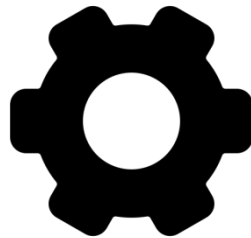
Колледж → Школа → Программы → Условия



Билет в
будущее



Будущий
професси
онал



Професси
ональное
обучение



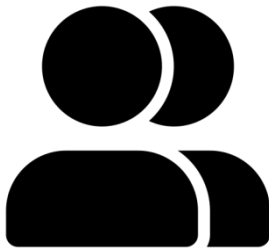
Чемпионатное
движение
«Профессионалы»,
«Абилимпикс»
(юниоры)



Дни
открытых
дверей



Профессион
альные
пробы



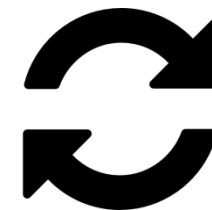
Уроки
технологии



Профильные
классы



Мы в
контакте
(социальные
сети, сайт)

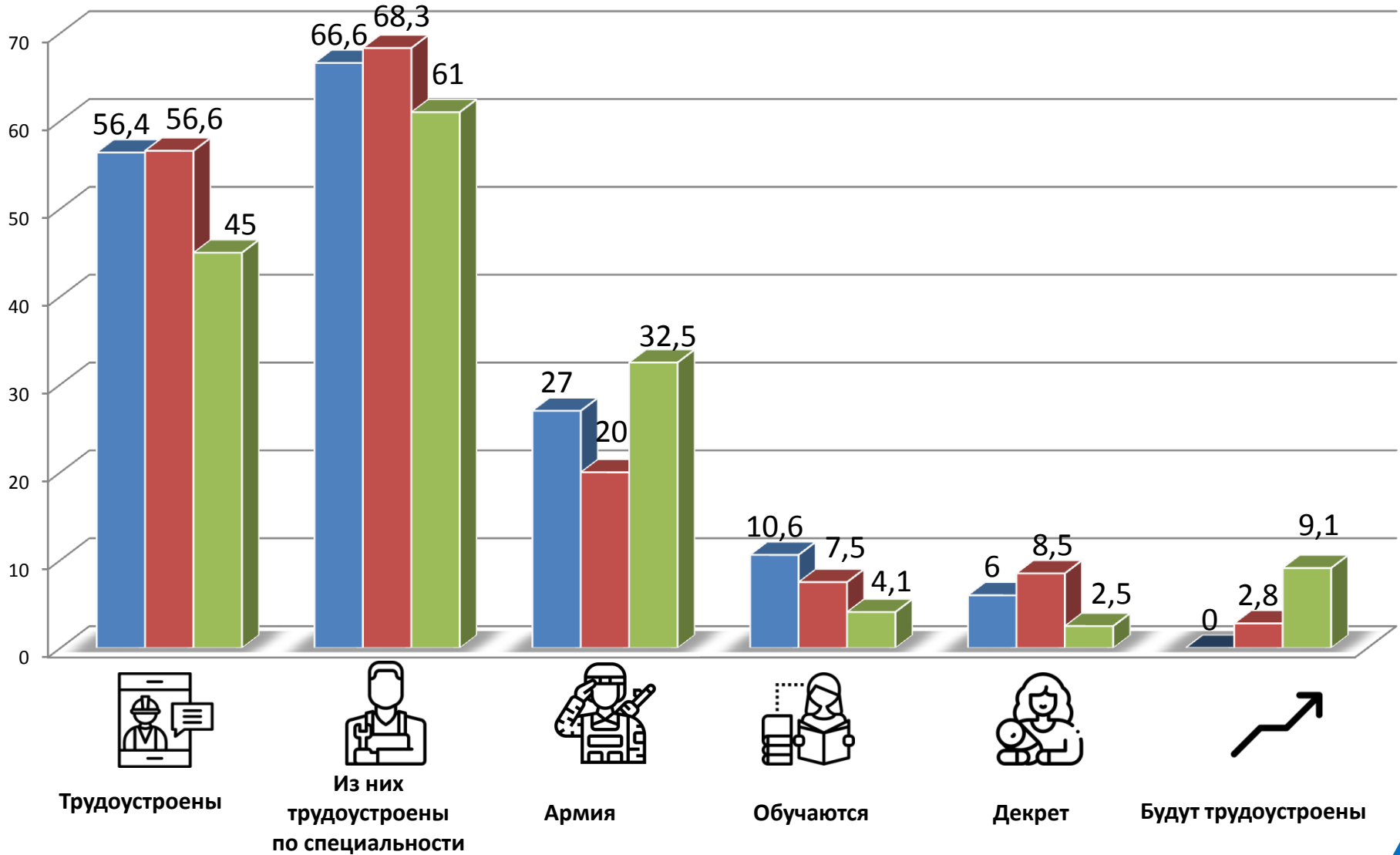


Фестиваль
профессий

Трудоустройство выпускников (%)



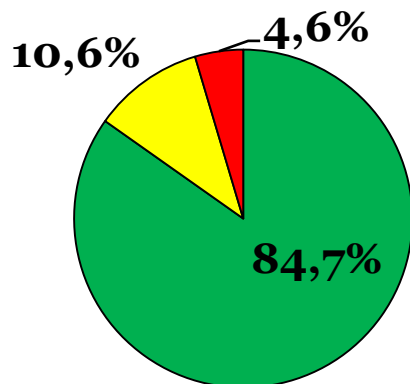
■ 2020 ■ 2021 ■ 2022



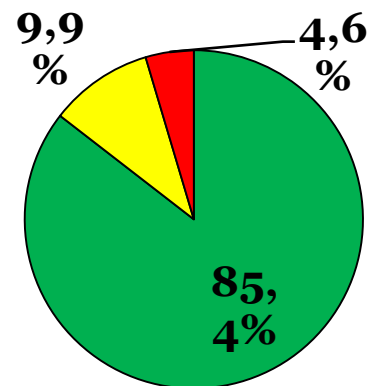
Результаты ежегодного опроса «Степень удовлетворенности образовательным процессом в колледже»

Методы обучения и организация учебного процесса

Удовлетворенность в выбранной специальности и интерес к будущей профессии

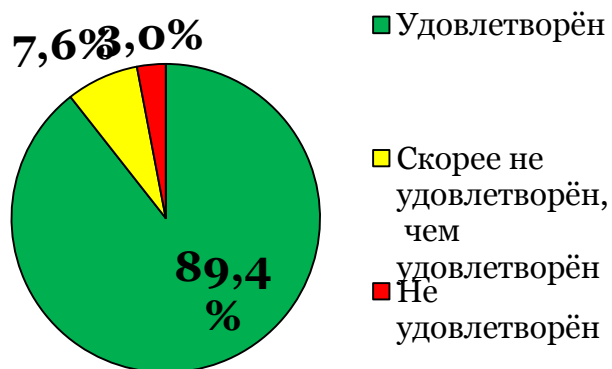


Качество и своевременность преподавания учебного материала

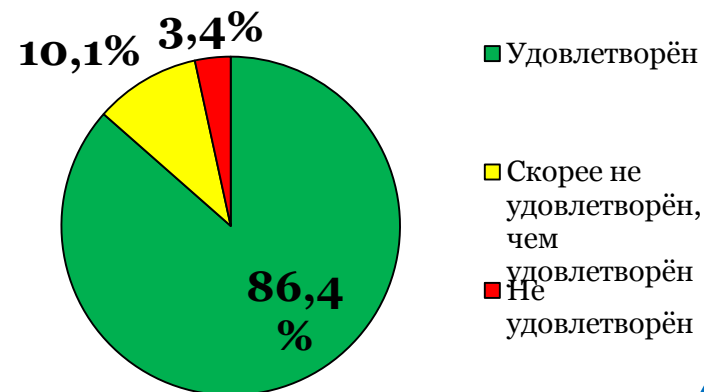


Отношения с преподавательским составом колледжа

Культура общения



Уровень взаимопонимания с преподавателями



Благодарю за внимание!

