


АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

«Утверждаю»
директора
АУ «Институт развития образования»

В.В. Ключова
« 24 » июня 2022 г.

Информационно-аналитическая справка
по результатам проведения конкурсного отбора программы «Земский
учитель» в 2021 году, реализуемого в рамках государственной программы
Российской Федерации «Развитие образования»
(приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от
01.06.2022 № 10-П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная
карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и
руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа
– Югры на 2022 год»)

Ответственное структурное подразделение: Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Ответственный исполнитель: Крюкова Айгуль Фанилевна, заведующий центром

Исполнитель Мещерякова Екатерина Владимировна, тьютор ЦНППМ

Дата составления справки: 24 июня 2022 г.

Ханты-Мансийск

2022

Во исполнение перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294, Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 338-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования» (в актуальной редакции), утвержден Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в том числе за счет средств федерального бюджета, возврата единовременной компенсационной выплаты», (приложение 51), (далее – Порядок).

Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) внесены изменения в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 338-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования», в части дополнения мероприятий программы «Земский учитель» (Постановление Правительства ХМАО - Югры от 30.04.2020 № 172-п), (далее – Программа «Земский учитель»).

Между Министерством просвещения Российской Федерации и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в лице директора Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - Департамент) заключено соглашение о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации от 21.12.2019 № 073-09-2020-840, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в целях достижения показателей и результатов федерального проекта «Современная школа», входящего в состав национального проекта «Образование», в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» (далее – АУ «Институт развития образования») с 15 по 29 июня 2022 года проведена комплексная работа по анализу результатов проведения

конкурсных отборов программы «Земский учитель» в 2021 году (далее - Анализ).

1. Общая информация о комплексной работе по анализу результатов проведения конкурсных отборов программы «Земский учитель» в 2021 году.

Наименование работы: проведение комплексной работы по анализу результатов проведения конкурсных отборов программы «Земский учитель» в 2021 году среди 22 муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Цель Анализа: контент-анализ результатов конкурсных отборов программы «Земский учитель» в 2021 году, для предоставления единовременной компенсационной выплаты, в соответствии с утвержденным Порядком.

Основные задачи Анализа:

1. Верифицировать и централизовать данные, полученные от муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, направленные для участия в программе «Земский учитель» в 2021 году.
2. Сформировать статистическую таблицу отражающую долю педагогов, принявших участие в программе «Земский учитель» в 2021 году, в соотношении с количеством вакансий в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в соответствии с Порядком.
3. Подготовить предложения по совершенствованию деятельности муниципальных образований по привлечению педагогов в программе «Земский учитель» на 2022-2024 гг.

Объект Анализа:

Статистические данные, представленные органами местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющими управление в сфере образования, о количестве вакантных мест педагогических работников и количестве педагогических работников, принявшие участие в программе «Земский учитель» в 2021 году.

Инструментарий исследования:

Сводная статистическая таблица, отражающая долю педагогов, принявших участие в программе «Земский учитель» в 2021 году, в соотношении с количеством вакансий педагогических работников в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в соответствии с Порядком.

Область применения: принятие управленческих решений на институциональном, муниципальном и региональном уровнях по увеличению количества участников программы «Земский учитель»; прогнозирование новых возможностей системы образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по замещению вакансий педагогических работников в общеобразовательных организациях.

По результатам анализа данных, представленных органами местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющими управление в сфере образования, количество вакантных мест педагогических работников составляет 177, что составляет 1,11 % от общего количества педагогических работников округа.

2. Проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Работа по проведению Конкурсного отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, осуществляется в соответствии с утвержденным Порядком.

В соответствии с Порядком, приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02 апреля 2021 года №10-П-439 «Об утверждении Положения и состава конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» утверждены:

- положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

- состав конкурсной комиссии, проводящей конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

- форма Трехстороннего договора;

- заявка на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в соответствии с утвержденным Порядком.

В соответствии с Порядком участниками программы могут стать учителя, имеющие среднее профобразование или высшее образование и отвечающие требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профстандартах, в возрасте до 56 лет на дату подачи документов, при

условии трудоустройства в образовательную организацию на вакантную должность учителя с объемом нагрузки не менее 18 час в неделю за ставку, принятия обязательства отработать не менее 5 лет по основному месту работы в соответствии с трудовым договором.

К участию в отборе не допускаются претенденты, проживающие или работающие в муниципальном образовании или в городском округе, куда планируется переезд, или место планируемого переезда претендента находится на расстоянии менее 200 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

Приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02 апреля 2021 года №10-П-439 утвержден перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Конкурсный отбор включает в себя следующие этапы:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 18 по 29 мая 2021 года включительно);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами (с 1 по 15 июня 2021 года);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора (с 16 по 29 июня 2021 года);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанными с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (с 30 июня по 31 июля 2021 года);

5 этап: утверждение списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (до 15 августа 2021 года).

Претенденты, для участия в Конкурсе представляли непосредственно в Комиссию по адресу: г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова 12 документы с предъявлением их оригиналов:

- а) заявку в соответствии с формой утвержденной Департаментом;
- б) документ, удостоверяющий личность претендента (копия);
- в) документ об образовании (копия);
- г) документ, подтверждающий уровень квалификации (копия);
- д) трудовая книжка (копия);

е) свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомление о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации (копия);

ж) сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (копия);

з) согласие претендента на обработку персональных данных (в произвольной форме);

и) согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (в произвольной форме);

к) документ о регистрации по месту пребывания или по месту жительства (копия).

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке, в том числе подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя при ее наличии.

Дополнительно по усмотрению претендента могут быть представлены:

а) копию свидетельства о браке с последующим предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о браке;

б) копию свидетельства о рождении ребенка (детей) с последующим предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении ребенка (детей).

Критерии конкурсного отбора, для претендентов представлены в Порядке (приложение 51).

Размер единовременной компенсационной выплаты составляет 1000,0 тыс. рублей, количество победителей конкурсного отбора определяется на основании распределения субсидий в соответствии с пунктом 4 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

3. Анализ результатов проведения конкурсных отборов программы «Земский учитель» в 2021 год, реализуемой в рамках государственной программы «Развитие образования».

В таблице 1 представлена информация по участию муниципальных образований в программе «Земский учитель» в 2021 году.

Из 22 муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры общее количество вакантных мест в образовательных организациях округа 2021 году составляло 177 мест, что составляет 1,1 % от общего количества педагогических работников округа.

Согласно условиям Порядка программы «Земский учитель» 6 муниципальных образований (Когалым, Нефтеюганск, Нижневартовск, Нягань, Сургут, Ханты-Мансийск) не могут принимать участие, так как население городов превышает 50 тысяч человек.

Таблица 1

№	Муниципальное образование	Общее количество педагогов	2021	
			Количество вакансий для участия в Конкурсе	Доля педагогов участвующих в Конкурсе %
1	Белоярский район	374	1	0,26%
2	Березовский район	388	1	0
3	Когалым	524	0	0
4	Кондинский район	491	1	0,24%
5	Лангепас	369	0	0
6	Мегион	532	1	0,18%
7	Нефтеюганск	1035	0	0
8	Нефтеюганский район	477	0	0
9	Нижневартовск	2017	0	0
10	Нижневартовский район	504	0	0
11	Нягань	535	0	0
12	Октябрьский район	551	0	0
13	Покачи	160	2	0,62%
14	Пыть-Ях	386	0	0
15	Радужный	351	0	0
16	Советский район	472	1	0,21%
17	Сургут	3430	0	0
18	Сургутский район	1227	1	0,08%
19	Урай	360	0	0
20	Ханты-Мансийск	807	0	0
21	Ханты-Мансийский район	440	1	0,22%
22	Югорск	478	0	0
	ИТОГО	15908	9	0,05%

Муниципальные образования, выполнившие условия утвержденного Порядка приняли участие в программе «Земский учитель» - город Мегион, город Покачи, Белоярский, Березовский, Кондинский, Советский и Ханты-Мансийский районы.

Согласно направленной информации от муниципальных органов управления образования, количество вакантных мест составило:

Белоярский район, из общего количества педагогов – 374 человек, количество вакансий для участия в конкурсе – 2, из них приняло участие на замещение вакантных должностей – 1, что составило 0,26 % от общего количества педагогов образовательных организаций района;

Березовский район, из общего количества педагогов – 388 человек, количество вакансий для участия в конкурсе – 1, из них приняло участие на замещение вакантных должностей – 1, что составило 0,26 % от общего количества педагогов образовательных организаций района;

Кондинский район, из общего количества педагогов – 491 человек, количество вакансий для участия в конкурсе – 6, из них приняло участие на замещение вакантных должностей – 1 вакансия, что составило 0,24 % от общего количества педагогов образовательных организаций района;

Город Мегион, из общего количества педагогов – 532 человека, количество вакансий для участия в конкурсе – 18, из них приняло участие на замещение вакантных должностей – 1 вакансия, что составило 0,18 % от общего количества педагогов образовательных организаций города;

Город Покачи, из общего количества педагогов – 160 человек, количество вакансий для участия в конкурсе – 7, из них приняло участие на замещение вакантных должностей – 2 вакансии, что составило 0,62 % от общего количества педагогов образовательных организаций города;

Советский район, из общего количества педагогов – 472 человека, количество вакансий для участия в конкурсе – 5, из них приняло участие на замещение вакантных должностей – 1 вакансия, что составило 0,21 % от общего количества педагогов образовательных организаций района;

Сургутский район, из общего количества педагогов – 1227 человек, количество вакансий для участия в конкурсе – 24, из них приняло участие на замещение вакантных должностей – 1 вакансия, что составило 0,08 % от общего количества педагогов образовательных организаций района;

Ханты-Мансийский район, из общего количества педагогов – 440 человек, количество вакансий для участия в конкурсе – 34, из них приняло участие на замещение вакантных должностей – 1 вакансия, что составило 0,22 % от общего количества педагогов образовательных организаций района;

Общее количество педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2021 году составило 16085 человек, из них 9 человек приняли участие на замещение вакантных должностей педагогических работников, что составило 0,05 %.

При проведении анализа результатов проведения конкурсных отборов программы «Земский учитель» за 2021 год, реализуемой в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» отмечается соответствие данных, представленных органами местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющими управление в сфере образования, представленных к участию в Программе.

Участникам конкурсного отбора (9 педагогов образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры) (таблица 2), своевременно, в соответствии с Критериями и Порядком предоставившим документы, в рамках реализации программы «Земский учитель» на 2021 год, было осуществлено 9 компенсационных выплат на сумму 9,9 млн. рублей (федеральный бюджет - 2,7 млн. рублей, бюджет автономного округа - 6,3 млн. рублей).

Таблица 2

Перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование образовательной организации	Вакантная должность
1.	Белоярский район	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сосновка»	Учитель химии и биологии
2.	Березовский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Березовская средняя общеобразовательная школа»	Учитель русского языка
3.	Покачи	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1»	Учитель физики
4.	Покачи	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2»	Учитель математики
5.	Мегион	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №6»	Учитель математики
6.	Советский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Советский»	Учитель математики
7.	Сургутский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Нижнесортгымская средняя общеобразовательная школа»	Учитель начальных классов
8.	Ханты-Мансийский район	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение	Учитель истории

		Ханты-Мансийского района «Средняя общеобразовательная школа с. Цингалы»	
9.	Кондинский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Междуреченская средняя общеобразовательная школа	Учитель математики

При проведении анализа данных, представленных органами местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о количестве вакантных мест, выявлено, что из 177 вакантных мест компенсационные выплаты получили 9 участников Программы, что составило 1,53% от количества вакантных мест образовательных организаций округа в 2021 году. Рекомендуются рассмотреть возможность увеличения финансирования программы «Земский учитель», что в свою очередь позволит:

- улучшить кадровое обеспечение общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности и малых городах;
- обеспечить высокое качество преподавания в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, совершенствование методов обучения и воспитания
- оказать стимулирование развития сел и городов с население до 50 тысяч человек.