



АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 24 января 2018 года
пгт. Березово

№ 17-од

Об утверждении Положения о муниципальной методической службе системы образования Березовского района

С целью информационно-методического обеспечения образовательных организаций Березовского района, подведомственных Комитету образования администрации Березовского района в осуществлении государственной политики в области образования в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о муниципальной методической службе системы образования Березовского района согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. МАУ «Образовательный центр» (А.Н.Кутырева) координировать методическую работу системы образования Березовского района в соответствии с Положением о муниципальной методической службе системы образования Березовского района, утвержденным п.1 настоящего приказа.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о.председателя

М.Н.Сергеева

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальной методической службе
системы образования Березовского района

1. Общие положения.

1.1. Муниципальная методическая служба сферы образования Березовского района (далее по тексту - ММС) создается в целях информационно – методического обеспечения образовательных организаций в осуществлении государственной политики в области образования, совершенствования профессиональной квалификации педагогических и руководящих кадров муниципальной образовательной системы.

1.2. ММС в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами и нормативно-правовыми актами, нормативно-правовыми актами Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Комитета образования администрации Березовского района, настоящим Положением.

1.3. ММС несет ответственность за организацию эффективного взаимодействия с педагогическими и руководящими кадрами муниципальной образовательной системы, по вопросам организации непрерывного педагогического образования и повышения квалификации педагогических работников, развития муниципальной методической сети и ее организационно-педагогического и информационно-методического сопровождения.

1.4. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования, другими образовательными организациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной переподготовкой педагогических работников и руководителей образовательных организаций, аттестационными службами, в формах, представленных в организационной модели методического сопровождения педагогов (приложение к Положению).

2. Цель и задачи ММС.

2.1. **Цель ММС** – информационно-методическое обеспечение деятельности образовательных учреждений Березовского района

2.2. Задачи ММС:

2.2.1. Обеспечить координацию работы муниципальных образовательных учреждений по вопросам:

- повышения квалификации педагогических работников по программам дополнительного профессионального образования;
- информационно-методического сопровождения аттестации педагогических работников;
- развития инновационной деятельности образовательных учреждений;
- организации наставничества молодых педагогов;
- централизованного снабжения образовательных учреждений учебниками и учебными пособиями.

2.2.2. Обеспечить организационное и информационно-методическое сопровождение:

- деятельности профессиональных объединений педагогических работников, в том числе посредством сети Интернет;
- проведения конференций, конкурсов, семинаров, совещаний и других мероприятий по актуальным вопросам образования;
- ведения и наполнения официальных сайтов образовательных учреждений в соответствии с требованиями законодательства, ведение сайта Комитета образования.

3. Направления деятельности ММС.

3.1. Формирование и ведение баз и банков данных информации:

- по участию педагогических работников в обучении по программам дополнительного профессионального образования;
- по аттестации педагогических работников;
- по инновационной деятельности муниципальных образовательных учреждений, в том числе имеющих статус РИП, опорных ОУ, региональных инновационных площадок;
- по участию педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства;
- о молодых педагогах в возрасте до 35 лет и со стажем до 3-х лет и охваченных наставничеством;
- данных детей с ограниченными возможностями здоровья.

3.2. Организация и проведение общественно-значимых мероприятий в сфере образования, в том числе конкурсов профессионального мастерства в сфере образования.

3.3. Организация и проведение семинаров, экспозиций, выставок, стажировок, просветительских и других мероприятий.

3.4. Организационно-методическое и информационное обеспечение деятельности муниципальных образовательных учреждений:

3.4.1. Координация деятельности по дополнительному профессиональному образованию педагогических и руководящих работников.

3.4.2. Координация деятельности по аттестации педагогических работников.

3.4.3. Координация инновационной деятельности.

3.4.4. Организация и координация деятельности методических объединений педагогических работников.

3.4.5. Сопровождение школ с низкими образовательными результатами, в том числе находящихся в сложных социальных условиях (НОР и ССУ), а также с необъективными результатами ВПР.

3.4.6. Обеспечение комплектования фондов учебников, учебно-методической литературы образовательных учреждений.

3.4.7. Формирование и развитие единого информационного пространства муниципальной системы образования.

3.4.8. Организация и осуществление консультационной работы для педагогических работников муниципальных образовательных организаций.

3.4.9. Взаимодействие с организациями дополнительного профессионального образования.

3.5. Аналитическая и мониторинговая деятельность:

- изучение и анализ состояния и результатов методической работы в образовательных организациях, определение направлений ее совершенствования;
- выявление профессиональных и информационных потребностей работников системы образования, в том числе молодых педагогов, затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе;
- изучение, распространение и обобщение передового педагогического опыта.

4. Члены ММС, их обязанности и ответственность.

4.1. Членами ММС являются методисты муниципального автономного учреждения «Образовательный центр», руководители районных методических объединений педагогов, заместители руководителей образовательных организаций по методической работе, педагогические работники.

4.2. Методисты муниципального автономного учреждения «Образовательный центр»:

- способствуют внедрению инновационной деятельности в образовательный процесс;
- разрабатывают план методической работы с учетом направлений деятельности ММС, запросов и предложений образовательных организаций; анализируют методическую работу на уровне муниципального образования;
- создают условия для повышения уровня квалификации педагогов, аттестации педагогических и руководящих работников;
- координируют работу районных методических объединений, базовых площадок;
- оказывают всестороннюю методическую помощь руководителям районных методических объединений, индивидуальную помощь педагогам;
- содействуют распространению педагогического опыта учителей школы.

4.3. Руководители районных методических объединений:

- разрабатывают и реализуют планы работы МО в соответствии с общим планом методической работы методической службы;
- стимулируют самообразование педагогов;
- анализируют методическую деятельность районных методических объединений;

- проводят экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, методик, технологий, программ обучения;
- обобщают опыт работы педагогов муниципалитета;
- осуществляют взаимодействие с учреждениями дополнительного профессионального образования.

4.4. Заместители руководителей ОО по методической работе:

- организуют планирование методической, инновационной деятельности образовательного учреждения.
- руководят работой по изучению, обобщению и внедрению в педагогический процесс передового педагогического опыта.
- координируют и контролируют деятельность школьных методических объединений учителей.
- организуют работу по повышению квалификации и профессионального мастерства педагогов посредством обучения их на курсах повышения квалификации, аттестации, участия в работе районных семинаров, конференций, конкурсов и др. мероприятий.
- осуществляют работу с молодыми специалистами и педагогами, вновь прибывшими в педагогический коллектив.
- обеспечивают своевременное составление, представление анализа методической работы ОО, иной необходимой информации.

4.5. Педагогические работники:

- повышают уровень своего педагогического мастерства через курсовую подготовку и самообразование;
- систематически посещают заседания районных методических объединений, принимают активное участие в них;
- анализируют, обобщают и представляют собственный опыт работы, педагогические достижения и способы обучения на различных уровнях; оказывают содействие в подготовке заседаний районных методических объединений;
- принимают участие в семинарах, конференциях, конкурсах муниципального уровня.

4.6. Участники ММС несут ответственность за:

- выполнение плана методической работы в полном объеме;
- предоставление своевременной информации о результатах деятельности;
- качество проведения методических мероприятий, оформление материалов.

5. Управление ММС.

5.1. Руководство деятельностью муниципальной методической службы и координацию осуществляет муниципальное автономное учреждение «Образовательный центр».

5.2. Ежегодно МАУ «Образовательный центр» разрабатывается план методической работы с учетом направлений деятельности ММС, запросов и предложений ОО; проводится анализ исполнения плана методической работы на уровне муниципального образования.

5.3. Показателями, характеризующими качество информационно-методического обеспечения деятельности образовательных организаций Березовского района являются следующие:

- доля образовательных организаций, охваченных информационно-методическим сопровождением – 100%;
- доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса от общей численности педагогов, подведомственных Комитету образования образовательных учреждений не менее 35%;
- доля педагогических работников, аттестованных в текущем году на квалификационную категорию не менее 10%.

Приложение к Положению

Организационная модель методического сопровождения педагогов

