

Справка по итогам  
Мониторинга процесса внедрения системы (целевой модели) наставничества  
педагогических работников общеобразовательных организаций и  
учреждений дополнительного образования Березовского района  
май 2022 года

В соответствии с приказом АУ ДПО ХМАО-Югры «Институт развития образования» от 16.05.2022 № 261 «О проведении первичного мониторинга «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования» в мае 2022 года прошел мониторинг научно-методического сопровождения педагогических кадров в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования Березовского района. В мониторинге приняли участие все 12 школ и 3 УДО района.

Цель мониторинга: анализ и систематизация процесса внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ.

В соответствии с предоставленными данными ОО можно сделать вывод:

Во всех 12 школах и в 2 из трех учреждениях дополнительного образования реализуется Целевая модель наставничества педагогических работников. Из 338 педагогических работников школ включены в систему наставничества наставник - наставляемый в форме наставничества - 72 человека, из них 50 наставников и 22 наставляемых. Из 51 педагогического работника учреждений дополнительного образования (далее - УДО) охвачены целевой моделью наставничества наставник - наставляемый в форме наставничества 17 человек, из них 11 наставников и 6 наставляемых.

Во всех школах и двух УДО разработаны локальные акты об утверждении Положения о системе наставничества и комплексы мер «дорожные карты» внедрения данной системы. Локальные акты или иные, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества разработаны в 4 школах и 1 УДО. Локальные акты о закреплении пар "наставник - наставляемый" есть в 9 школах и 1 УДО. Информационная база наставников сформирована в 11 школах и 2 УДО. Информационный ресурс (раздел на сайте ОО) для сопровождения наставничества педагогических работников создан и функционирует в 9 школах и 2 УДО.

Рекомендации руководителям общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования:

- Продолжить работу по созданию системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях Березовского района для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов, в том числе в соответствии с методическими рекомендациями Департамента образования и науки.

- Организовывать наставничество в традиционной и новых формах таких как: виртуальное (дистанционное) наставничество, наставничество в группе, краткосрочное или целеполагающее наставничество, реверсивное наставничество, ситуационное наставничество, скоростное наставничество и других.

Директор МАУ «Образовательный центр»

А.Н.Кутырева



**Сведения о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников общеобразовательных организаций Березовского района**

| №    | Показатели                                                                                                                                                                      | БНОШ  | БСОШ   | ТСОШ  | ВСОШ  | ИСОШ<br>1 | ИСОШ<br>2 | СвСОШ | ХСОШ  | ПСОШ  | НСОШ | СоСОШ | СаСОШ | Кол-<br>во |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|-------|-----------|-----------|-------|-------|-------|------|-------|-------|------------|
| 1    | Реализация целевой модели наставничества                                                                                                                                        |       |        |       |       |           |           |       |       |       |      |       |       |            |
| 1.1. | Общее количество педагогических работников в общеобразовательных организациях (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы) | 28    | 39     | 14    | 19    | 41        | 39        | 22    | 29    | 17    | 19   | 24    | 47    | 338        |
| 1.2. | Из них количество педагогических работников, включенных в систему наставничества: наставник - наставляемый                                                                      | 3 - 3 | 20 - 3 | 1 - 0 | 2 - 2 | 2 - 2     | 2 - 2     | 5 - 4 | 6 - 0 | 1 - 1 | 0    | 5 - 5 | 3 - 3 | 72         |
| 1.3. | наставничества                                                                                                                                                                  | 6     | 23     | 1     | 4     | 4         | 4         | 9     | 6     | 2     | 0    | 10    | 6     | 72         |
| 1.4. | тьюторства                                                                                                                                                                      |       |        |       |       |           |           |       |       |       |      |       |       | 0          |
| 1.5. | менторства                                                                                                                                                                      |       |        |       |       |           |           |       |       |       |      |       |       | 0          |
| 1.6. | в иной форме                                                                                                                                                                    |       |        |       |       |           |           |       |       |       |      |       |       | 0          |
| 2.   | Наличие нормативных документов о наставничестве:                                                                                                                                |       |        |       |       |           |           |       |       |       |      |       |       |            |
| 2.1. | Акт об утверждении положения о системе наставничества пед. работников в ОО                                                                                                      | да    | да     | да    | да    | да        | да        | да    | да    | да    | да   | да    | да    | 12         |
| 2.2. | Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО                                                                        | да    | да     | да    | да    | да        | да        | да    | да    | да    | да   | да    | да    | 12         |
| 2.3. | Информационный ресурс (сайт, раздел на сайте) для сопровождения наставничества пед. работников в ОО                                                                             | нет   | нет    | да    | да    | нет       | да        | да    | да    | да    | да   | да    | да    | 9          |
| 2.4. | Сформирована информационная база наставников                                                                                                                                    | да    | да     | да    | да    | да        | да        | да    | да    | да    | нет  | да    | да    | 11         |
| 2.5. | Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества в ОО                                                       | нет   | нет    | нет   | да    | нет       | нет       | да    | нет   | да    | да   | нет   | нет   | 4          |
| 2.6. | Локальный акт о закреплении пар "наставник - наставляемый" в ОО                                                                                                                 | да    | да     | нет   | да    | да        | да        | да    | нет   | да    | нет  | да    | да    | 9          |

Сведения о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования Березовского района

| №    | Показатели                                                                                                                | Поиск | ИЦТ   | Мастер | Кол-во |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|--------|--------|
| 1    | Реализация целевой модели наставничества                                                                                  |       |       |        |        |
| 1.1. | Общее количество педагогических работников в организации ДО                                                               | 18    | 30    | 3      | 51     |
| 1.2. | Из них количество педагогических работников, включенных в систему наставничества: наставник - наставляемый                | 5 - 6 | 6 - 0 | 0      | 17     |
| 1.3. | наставничества                                                                                                            | 11    | 6     | 0      | 17     |
| 1.4. | тьюторства                                                                                                                | 0     | 0     | 0      | 0      |
| 1.5. | менторства                                                                                                                | 0     | 0     | 0      | 0      |
| 1.6. | в иной форме                                                                                                              | 0     | 0     | 0      | 0      |
| 2.   | Наличие нормативных документов о наставничестве:                                                                          |       |       |        |        |
| 2.1. | Акт об утверждении положений о системе наставничества пед. работников в ОО                                                | да    | да    | нет    | 2      |
| 2.2. | Акт об утверждении комплекса мер «дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО                  | да    | да    | нет    | 2      |
| 2.3. | Информационный ресурс (сайт, раздел на сайте) для сопровождения наставничества пед. работников в ОО                       | да    | да    | нет    | 2      |
| 2.4. | Сформирована информационная база наставников                                                                              | да    | да    | нет    | 2      |
| 2.5. | Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования пед. работников, включенных в систему наставничества в ОО | да    | нет   | нет    | 1      |
| 2.6. | Локальный акт о закреплении пар "наставник - наставляемый" в ОО                                                           | да    | нет   | нет    | 1      |