

Информационно-аналитическая справка о выполнении мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Березовского района в 2023 году.

Цель: мониторинг выполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных учреждений общего и дополнительного образования в 2023 году.

Задачи:

- изучить состояние дел по обновлению и наполнению разделов по наставничеству на сайтах образовательных организаций;
- провести анализ вовлеченности педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до 3-х лет, в систему наставничества и сопровождения, а также их участия во всероссийских и региональных образовательных и просветительских мероприятиях;
- проанализировать результативность мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогов, выявление и распространение лучших педагогических практик;
- составить рекомендации для методических служб по дальнейшему развитию наставнической деятельности в образовательных организациях.

В соответствии с приказом Комитета образования от 31.05.2023 года № 184-од «О внесении изменений в приказ Комитета образования от 12.04.2022 года № 103-од «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Березовского района» проведена корректировка мероприятий муниципальной дорожной карты по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы не более 3-х лет, на период 2023-2024 годов.

В целях реализации мероприятий муниципального плана (дорожной карты) по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников проводится работа по информационному и научно-методическому сопровождению образовательных организаций, ведется консультирование педагогических работников по вопросам повышения квалификации, реализованы методические мероприятия, направленные на развитие кадрового потенциала образовательных организаций.

1. Оценка деятельности образовательных учреждений по обновлению и наполнению разделов по наставничеству на сайтах образовательных организаций.

Размещение документов по наставничеству педагогов на сайтах образовательных организаций в 2023-2024 учебном году

Сам оана	Образователь ная	Нали чие	Поло жени	Доро жная	Назна чение	Закреп ление	База настав	Полож ение о	Персона ли	Отчет педаг
----------	------------------	----------	-----------	-----------	-------------	--------------	-------------	--------------	------------	-------------

[illegible]

	МБОУДО ЦТ "Мастер"	Не досту пен								
да	МАУ ДО «Центр «Поиск»	да	да	да	нет	да	да	нет	да	да

Приведенные в таблице данные свидетельствуют о том, что на начало 2023-2024 учебного года не все образовательные организации обновили и разместили на сайте документы по наставничеству педагогов в соответствии с направленными рекомендациями. Методическим службам необходимо провести самоанализ и актуализировать информацию в срок до 25 декабря 2023 года.

2. Вовлеченность педагогических работников в систему наставничества.

Всего численность молодых педагогов в возрасте до 35 лет в образовательных учреждениях составляет 58 чел. – это 14% от общего числа педагогических работников, в том числе со стажем работы не более 3-х лет - 19 педагогов – это 33% от общего количества молодых педагогов.

Адресной поддержкой и сопровождением обеспечены 45 молодых педагогов в возрасте до 35 лет - 78%, наставничеством охвачены 16 педагогов со стажем работы до 3-х лет, что составляет 84% от числа педагогов со стажем работы до 3-х лет.

Охвачены методической поддержкой и целевой моделью наставничества 43 (74%) молодых педагога в возрасте до 35 лет и 16 (84%) молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет.

Участие педагогов в конкурсах и научно-методических мероприятиях

Наименование мероприятия	Молодые педагоги в возрасте до 35 лет		со стажем работы не более 3-х лет	
	участники	Победители, призеры	участники	Победители, призеры
Участие в региональных профессиональных конкурсах	11- 19%	2 – 18%	3 – 16%	2-66%
Участие в региональных научно-методических мероприятиях (семинары, вебинары, форумы, конференции, акции и др.)	28 – 48%	х	1-5%	х
Участие во всероссийских профессиональных конкурсах	2- 3, %	0	0	0
Участие во всероссийских методических мероприятиях, в т.ч. конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях	28 -48%	х	1-5%	х

3.С целью повышения профессиональных компетенций педагогических работников, в том числе молодых педагогов, повышения их методической

грамотности, обмена опытом, выявления лучших педагогических практик проведены районные семинары:

- «Межпредметные связи на занятиях творческих объединений»;
- «Особенности работы с неуспевающими обучающимися»;
- «Этнокультурный компонент и здоровьесберегающие технологии на занятиях творческих объединений и секций»;
- «Представление опыта развития различных форм и видов наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;
- «Презентация эффективного опыта преподавания предметов и развития функциональной грамотности обучающихся с использованием оборудования центров «Точки роста».

Проведены методические совещания в рамках районных методических объединений педагогов общего и дополнительного образования в соответствии с планом методической работы на 2023 год. В ходе методических мероприятий обсуждались вопросы формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся, введения обновленных ФГОС НОО и ООО, введения ФОП, использования цифровых образовательных контентов, вопросы повышения качества образовательных результатов обучающихся. Всего в методических мероприятиях муниципального уровня приняли участие 370 (83%) педагогических работников.

С целью повышения престижа профессии педагога, представления лучшего педагогического опыта в 2023 году прошел муниципальный этап всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Педагог года Березовского района -2023», проведены конкурсы лучших практик в сфере образования «Педагогический потенциал Березовского района», для привлечения внимания к наставнической деятельности состоялся конкурс «Лучшие практики наставничества педагогических работников» (в числе победителей и призеров молодые педагоги). Конкурсные материалы победителей размещены в Банке лучших практик в сфере образования в разделе «Наставничество» на сайте Комитета образования

Участие педагогов в районных методических мероприятиях

Наименование мероприятия	Количество участников всего	Педагоги в возрасте до 35 лет
Районные методические семинары	218	37
Рабочие совещания в рамках районных методических объединений педагогов (РМО)	237	45
Районные профессиональные конкурсы для педагогов	50	10
Всероссийские и региональные Акции на территории Березовского района: «Дорога Просвещения»; «Педагогический Диктант».	133	42

В рамках Года педагога и наставника педагогические работники, в том числе молодые педагоги, приняли активное участие в региональной Акции «Дорога просвещения» в Березовском районе, во Всероссийской акции

«Педагогический диктант», Филологическом форуме Югры-2023 «Современная филология и образовательная практика Югры: актуальные вопросы, достижения, инновации», в региональном Конкурсе эссе «Молодой педагог - Наставник: путь к профессиональному росту» просветительской Акции для молодых педагогов Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Вектор наставничества: от идеи до реализации», в Региональном форуме «Сила - в знании», в Филологическом форуме Югры-2023 «Современная филология и образовательная практика Югры: актуальные вопросы, достижения, инновации», в Региональном форуме «Сила - в знании», финалистом регионального этап всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования «Педагог года ХМАО-Югры – 2023» в номинации «Учитель родного языка и литературы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» стала молодой педагог Яркина Н.Л. она же победитель окружного конкурса на звание лучшего педагога в сфере сохранения родного языка коренных малочисленных народов Севера «Оберегаемое слово предков» в 2023 году. Педагоги школ района приняли участие во Всероссийском форуме учителей в области искусств и литературы, посвященный Году педагога и наставника. Гранты Губернатора Югры получили педагоги МАУ ДО «Центр «Поиск» за разработку проекта «Хотим играть в хоккей» и проекта создания военно-тактического клуба «Рубеж».

Во всех организациях общего и дополнительного образования продолжается работа по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества. Разработаны и утверждены Положения о наставничестве, комплексы мер (дорожные карты) по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, разработаны распорядительные акты по назначению наставников, создана единая база наставников, на официальных сайтах образовательных организаций созданы разделы «Наставничество». Разработаны персонализированные программы наставничества для педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы до 3-х лет. Индивидуальные планы работы педагога-наставника с каждым наставляемым составлены на срок от 1 до 3-х лет, определены цели и задачи, запланированы мероприятия профессионального роста наставляемых. Кроме индивидуальной работы практикуется наставничество в группе, краткосрочное наставничество по запросам педагогов, наставничество в целях подготовки кадрового резерва.

С целью повышения профессиональных компетенций педагогов, обмена опытом, выявления лучших педагогических практик для педагогов проводятся семинары, вебинары, форумы, конференции, профессиональные конкурсы на муниципальном и на региональном уровне. Однако охват составляет не более 50% молодых педагогов и методическим службам необходимо усилить работу по привлечению педагогических работников к участию в научно-методических мероприятиях.

По результатам мониторинга документов по наставничеству, размещенных на сайтах образовательных организаций, следует отметить,

что в 2023-2024 учебном году не во всех образовательных учреждениях актуализированы локальные акты, не размещены новые персонализированные программы наставничества, не размещены отчеты педагогов-наставников по итогам реализации персонализированных программ, не все образовательные учреждения успели разместить на сайте самоанализ реализации мероприятий дорожных карт за прошедший учебный год. Также в некоторых образовательных учреждениях Положения о наставничестве и дорожные карты утверждаются сроком на один год и их необходимо ежегодно корректировать.

Адресные рекомендации методическим службам образовательных организаций:

1. Внесение корректировок в локальные акты образовательных организаций на 2023-2024 учебный год:

-обновить приказы ОУ о назначении куратора, если произошли изменения в составе или истекли сроки;

- утвердить локальным актом сформированные в новом учебном году наставнические группы;

- обновить и дополнить базу наставников (при необходимости);

- персонализированные программы должны соответствовать предъявляемым требованиям (титульный лист, срок реализации программы, пояснительная записка);

- составить персонализированные программы на кратковременное наставничество и при работе наставника с группой педагогов по одной теме, определить порядок включения педагогов в ту или иную группу, составить список участников;

- образовательным организациям, в которых нет молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет, формировать наставнические пары/группы по индивидуальным запросам педагогических работников для решения актуальных вопросов образовательной деятельности, внедрять и расширять новые формы взаимодействия педагогических работников в рамках наставничества.

- размещать отчеты педагогов – наставников после завершения реализации персонализированной программы в разделе по наставничеству;

- разработать положение о материальном и нематериальном стимулировании педагогических работников, вовлеченных в систему наставничества;

- проводить самоанализ реализации мероприятий дорожных карт за прошедший учебный год;

- внести корректировки в приказы образовательного учреждения об утверждении Положения о внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества и комплекса мер (дорожной карты) в части сроков реализации ;

- локальные акты утверждать цифровой подписью руководителя;

2. Продолжить деятельность по вовлечению большего числа педагогов в методические мероприятия, направленные на повышение квалификации и профессиональный рост:

- активизировать участие педагогов в районных методических мероприятиях (семинарах, районных методических объединениях, в конкурсах профессионального мастерства, рабочих совещаниях и др.);
- привлекать педагогических работников к участию в региональных профессиональных конкурсах различной направленности, в региональных научно-методических мероприятиях - семинарах, вебинарах, форумах, конференциях, акциях;
- активизировать участие педагогов во всероссийских методических мероприятиях, в т.ч. конгрессно-выставочных, научно-практических и просветительских мероприятиях;
- обеспечить 100% охват наставничеством молодых педагогов, в том числе со стажем работы до 3-х лет, а также развивать инновационные формы наставничества.

Исполнитель:

старший методист МАУ «Образовательный центр»

Шаипова Ирина Юрьевна 

14.12.2023 г.