



# АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

## КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

### ПРИКАЗ

от 23.09. 2019 года  
пгт.Березово

№ 178-од

Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету образования администрации Березовского района

В соответствии с пунктом Положения о Комитете образования администрации Березовского района, утвержденного решением Думы Березовского района от 20.04.2017 года № 121, постановлениями администрации Березовского района от 27.09.2017 года № 779 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Березовского района и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов администрации Березовского района»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

##### 1. Утвердить:

1.1. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций, координацию деятельности которых осуществляет Комитет образования администрации Березовского района (приложение 1).

1.2. Состав комиссии по установлению групп по оплате труда работникам категории «руководители» муниципальных образовательных организаций, для установления коэффициента масштаба управления и по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций (приложение 2).

2. Признать утратившим силу приказ Комитета образования от 03 октября 2017 года № 172 «Об утверждении Положения о порядке установления

стимулирующих выплат из директорского фонда руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету образования администрации Березовского района.

3. Специалисту по кадрам (Сидорова Т.А.) обеспечить рассылку настоящего приказа в трехдневный срок со дня его подписания.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2019 года.

5. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя председателя Лебедеву И.Ф.

Председатель



Л.Ф.Андронюк

**Порядок  
установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных  
образовательных организаций, координацию деятельности которых  
осуществляет Комитет образования администрации Березовского  
района (далее – Порядок)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок разработан в целях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Березовского района (далее – руководителя организации), способствующих развитию кадрового потенциала, повышению эффективности их деятельности, приводящие к развитию ресурсов организации и значимым результатам работы организации, развитию приносящей доход деятельности.

1.2. Данный порядок определяет размеры стимулирующих выплат и критерии их установления. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливает Комиссия, состав которой утверждается приказом комитета образования администрации Березовского района.

1.3. Финансирование расходов, направляемых на стимулирование руководителя образовательной организации, осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**2. Установление и расчет стимулирующих выплат руководителям  
муниципальных образовательных организаций**

2.1. В объеме стимулирующих выплат муниципальной образовательной организации выделяется объем средств, направляемый на стимулирование руководителя организации (далее – директорский фонд).

Директорский фонд состоит из регулярных и разовых выплат.

2.2. Размер директорского фонда устанавливается в процентном отношении от выплат стимулирующего характера в организациях со штатной численностью:

- до 49 единиц – 17 процентов;
- от 50 до 99 единиц – 13 процентов;
- от 100 до 249 единиц – 10 процентов;

от 250 до 499 единиц – 6 процентов;  
от 500 до 999 единиц – 4 процента;  
свыше 1000 единиц – 3 процента.

Размер выплаты из директорского фонда устанавливается приказом Комитета образования администрации Березовского района (далее – Комитет образования).

2.3. Выплаты из директорского фонда распределяются следующим образом:

до 90% - регулярные выплаты, определяемые в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя согласно приложения 1 к настоящему порядку;

до 10% - разовые выплаты за особые достижения или выполнение особо важных работ.

2.4. Регулярные выплаты устанавливаются в сентябре (на период с 01 октября по 31 сентября).

2.5. Размер регулярной выплаты определяется в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя согласно приложения 1 к настоящему Порядку.

2.6. Впервые принятым (назначаемым) руководителям регулярные выплаты устанавливаются в размере 90% на срок со дня приема (назначения) до момента рассмотрения вопроса об установлении стимулирующих выплат на новый учебный год.

В случае, если вновь созданная организация начинает осуществлять деятельность в календарном году, следующим за годом создания, регулярная выплата устанавливается до 01 октября текущего года, следующего за годом, в котором вновь созданная организация начала осуществлять свою основную деятельность.

2.7. Руководители учреждений один раз в год до 01 октября текущего года представляют лист самооценки и материалы об эффективности деятельности в соответствии с критериями, указанными в Приложении 1 к настоящему Порядку. Руководители организаций несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

2.8. Комиссия вправе пересматривать критерии эффективности деятельности руководителей организаций по собственной инициативе и (или) на основании предложений организаций не чаще одного раза в год.

2.9. Перевод баллов по критериям в процент выплат определяется по шкале перевода согласно Приложению 2 к настоящему Порядку.

2.10. В случае несогласия с решением Комиссии, руководитель организации в течение 7 рабочих дней направляет заявление о пересмотре размера регулярной выплаты с документальным обоснованием.

2.11. Комиссия вправе осуществлять проверку достоверности предоставляемых организациями материалов об эффективности деятельности в соответствии с параметрами и критериями, указанными в Приложении 1 к настоящему Порядку.

2.12. По итогам заседания Комиссия принимает решение об установлении размера регулярной выплаты руководителю организации. Правомочным является решение Комиссии, принятое большинством голосов. Решение Комиссии оформляется в письменном виде и заносится в протокол на основании, которого издается приказ Комитета образования.

Приказ Комитета образования является основанием для начисления регулярных выплат руководителям образовательных организаций.

2.13. Регулярная выплата начисляется пропорционально отработанному времени.

2.14. В случае применения к руководителю дисциплинарного взыскания в виде выговора, вынесенного в установленном порядке, регулярная выплата приостанавливается до момента снятия взыскания.

2.15. В случае применения к руководителю дисциплинарного взыскания в виде замечания, вынесенного в установленном порядке, регулярная выплата снижается на 50% до момента снятия взыскания.

2.16. В случае наличия фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушения бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность организации, причинения ущерба муниципальному образованию, организации, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа муниципальной власти автономного округа и других органов в отношении организации или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года регулярная выплата снижается на 50% в текущем месяце.

2.17. Разовые выплаты за особые достижения или выполнение особо важных работ устанавливаются Комиссией по представлению руководителей отделов и специалистов, курирующих деятельность организации 2 раза в год (февраль, сентябрь текущего года).

2.18. Основанием для установления для установления разовой выплаты является наличие значимых результатов деятельности организации:

наличие победителей, призеров региональных, всероссийских, международных олимпиад, соревнований, конкурсов-смотров в образовательной, культурной, спортивной, научной деятельности;

наличие предложений (в виде проектов нормативных правовых актов муниципального образования), принятых в установленном законом порядке, направленных на совершенствование и (или) приведение нормативной базы нормам действующего федерального законодательства;

организация и проведение на базе организаций олимпиад, конференций, иных творческих, культурно-массовых, спортивных мероприятий различного уровня с привлечением общественности;

участие (с докладами) в конференциях, семинарах, круглых столах муниципального, регионального, всероссийского, международного уровня.

2.19. Представления направляются в Комиссию не позднее 15 числа месяца после прошедшего полугодия.

В представлении указывается:

наименование образовательной организации;

фамилия, имя, отчество директора;

основание установления разовой выплаты;

размер разовой выплаты.

2.20. Рассмотрение представлений Комиссией осуществляется в течение 15 дней с момента их поступления. Решение Комиссии оформляются в письменном виде, и заносятся в протокол, на основании которого издается приказ Комитета образования.

Приказ Комитета образования является основанием для начисления разовых выплат руководителям организаций.

2.21. Размер разовых выплат устанавливается до 10% директорского фонда за прошедшее полугодие.

2.22. Комиссия на основании служебной записки специалиста по кадровым вопросам Комитета образования вправе назначить исполняющему обязанности руководителя доплату в размере до 50% директорского фонда за счет средств бюджета образовательной организации:

на время длительного отсутствия руководителя по листку нетрудоспособности, оформленному медицинской организацией для назначения и выплаты пособия по беременности и родам, временной нетрудоспособности в случае длительного лечения (более двух месяцев);

на время нахождения руководителя в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

на период временного исполнения обязанностей руководителя (вакантная должность).

Решение Комиссии оформляются в письменном виде и заносятся в протокол, на основании которого издается приказ Комитета образования.

Приказ Комитета образования является основанием для начисления доплаты исполняющему обязанности руководителю организации.

2.23. Руководителям организаций, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания (выговор, замечание), разовая выплата не устанавливается.

2.24. С целью поощрения руководителя организации за общие результаты может осуществляться премиальная выплата по итогам работы за год.

Премиальная выплата по итогам работы за год устанавливается Комиссией по представлению руководителей отделов и специалистов, курирующих деятельность организации, в размере не превышающем 1,5 фонда оплаты труда, при условии соблюдения предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования 1:5.

2.25. Фонд оплаты труда руководителя организации для начисления премиальной выплаты по итогам работы за год определяется как сумма должностного оклада и установленного на дату издания приказа размера регулярной выплаты.

2.26. Приказ Комитета образования является основанием для начисления премиальной выплаты по итогам работы за год.

2.27. показатели, за которые производится снижение премиальной выплаты по итогам работы за год:

неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественная подготовка документов до 20%;

некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений до 20%;

нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации до 20%;

несоблюдение трудовой дисциплины до 100%;

невыполнение муниципального задания до 20%;

несоблюдение эффективного контракта до 20%.

Приложение 1  
к Порядку установления стимулирующих  
выплат руководителям муниципальных  
образовательных организаций, координацию  
деятельности которых осуществляет  
Комитет образования администрации  
Березовского района

**Критерии  
оценки эффективности деятельности руководителя  
муниципального образовательного учреждения**

№ п/п	Направления деятельности	Показатели	Критерии оценки	Оценки в баллах
1	2		3	4
<b>Общеобразовательные школы</b>				
1	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	-от 90% и выше  - ниже 90%	10  0
		Достижение целевого показателя средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных согласно Указов Президента РФ № 597 (по перечню РП АО № 796-рп от 29.12.2012)	- на уровне целевых окружных показателей  - ниже	10  0
		Отсутствие обращений, жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие  Наличие	10  0
2	Реализация направлений в общеобразовательной организации	Юнармия (охват от общего количества обучающихся в возрасте от 8 до 18 лет)	- 15% и более - 10% - 5% и менее	10 4 3
3	Эффективное использование ресурсов	Осуществление закупок путем проведения конкурентных процедур от СГОС	-50% и более - от 49% до 35% - ниже 35%	10 5 0
		Наличие необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности в том числе по КОСГУ 213	- отсутствие - наличие	10 0



		«Начисления на выплаты по оплате труда» по итогам отчетного года		
		Охват питанием обучающихся за счет родительских средств, без учета льготной категории (от общего количества обучающихся)	- 80% и более	10
			- 50% и менее	5
		Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию штатной численности и расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала	- соответствие ставок в штатном расписании нормативу по удельным ставкам	5
			- превышение ставок	0
4	Развитие кадрового потенциала	Участие и результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальный уровень:	
			- в заочном этапе	1
			- в очном этапе	3
			- призовое место	3
			- победитель	5
			Региональный уровень:	
			- участие (заочный, очный этап)	6
			- призер	7
			- победитель	8
			Всероссийский уровень:	
			- участие (заочный, очный этап)	9
			- призер	10
			- победитель	15
		Результативность участия ОУ в конкурсах на получение грантов (премий)	Получение гранта:	
			- на муниципальном уровне	3
			- на региональном уровне	5
			- на федеральном уровне	10

		Дессиминация опыта образовательной деятельности	- муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	3 5 10
5	Образовательные результаты обучающихся	Достижение качественного результата обученности обучающихся	- результат обученности 40% и более - от 39 до 30% - ниже 30%	10 5 0
		Наличие выпускников 9, 11 классов, не получивших аттестат	- наличие - отсутствие	0 10
6	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	Наличие призеров, победителей Всероссийской олимпиады школьников	- на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	2 5 10
		Наличие призеров, победителей дистанционных олимпиад, конкурсов, фестивалей и прочих мероприятий	- на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	2 5 10
7	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	Доля обучающихся ОУ, охваченных услугами дополнительного образования на условиях договора с организацией дополнительного образования (от общего числа обучающихся в ОУ)	- свыше 20% - от 19 до 15% - ниже 14%	5 3 1
8	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	Снижение или отсутствие несовершеннолетних, состоящих на учете в органах системы профилактики	- снижение или отсутствие	10
			- отсутствие снижения	4
			- наличие увеличения	0

9	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	Результаты независимой оценки качества образования	- высокие результаты по итогам ВПР и РДР - низкие результаты	5 0
10	Организация ППЭ на базе образовательной организации	Привлечение руководителя к участию в ГИА в качестве руководителя ППЭ	- наличие - отсутствие	5 0
11	Обеспечение комплексной безопасности	Предписания надзорных органов, нарушения норм действующего законодательства	- отсутствие - наличие	5 0
		Случаи травматизма	- отсутствие - наличие	5 0
12	Исполнительская дисциплина	Качество и достоверность предоставления отчетности и информации в вышестоящие организации	- в установленные сроки, достоверно;	10
			- с нарушением сроков и (или) недостоверно	0
Всего максимальное количество баллов				200
<b>Дошкольные образовательные организации</b>				
1	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	-от 90% и выше  - ниже 90%	10  0
		Достижение целевого показателя средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных согласно Указов Президента РФ № 597 (по перечню РП АО № 796-рп от 29.12.2012)	- на уровне целевых окружных показателей  - ниже	10  0
		Отсутствие обращений, жалоб со стороны участников образовательных отношений	- отсутствие  - наличие	10  0
2	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников, формирование здорового образа жизни	Снижение уровня заболеваемости детей, проведение комплексных мероприятий по снижению заболеваемости.	- наличие	15
			- отсутствие	0
		Эффективное использование спортивной	- наличие - отсутствие	15 0

		базы учреждения, взаимодействие с ФОКАми		
3	Эффективное использование ресурсов	Осуществление закупок путем проведения конкурентных процедур от СГОС	-50% и более - от 49% до 35% - ниже 35%	15 5 0
		Наличие необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности в том числе по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» по итогам отчетного года	- отсутствие - наличие	10 0
		Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию штатной численности и расходов на оплату труда административно- управленческого и вспомогательного персонала	- соответствие ставок в штатном расписании нормативу по удельным ставкам - превышение ставок	5 0
4	Развитие кадрового потенциала	Участие и результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальный уровень: - в заочном этапе - в очном этапе - призовое место - победитель Региональный уровень: - участие (заочный, очный этап) - призер - победитель Всероссийский уровень: - участие (заочный, очный этап) - призер - победитель	1 3 3 5 6 7 8 9 10 15
		Результативность участия ОУ в конкурсах на получение грантов (премий)	Получение гранта: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном	3 5

			уровне	10
		Дессиминация опыта образовательной деятельности	- муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	3 5 10
5	Реализация программ, направленных на поддержку и развитие талантливых детей	Охват воспитанников программами дополнительного образования	- 35% и более - от 34% до 20% - менее 20%	15 10 0
		Результаты участия воспитанников в мероприятиях, конкурсах, спортивных соревнованиях и прочих мероприятиях	Муниципальный уровень: - участие (очный, заочный этап) - призер, победитель Региональный уровень: - участие (очный, заочный этап) - призер, победитель Всероссийский уровень: - участие (очный, заочный этап) - призер, победитель	1 3 5 8 10 15
6.	Сохранность контингента	Наполняемость групп	- 90% и более	15
			- от 89% до 70%	10
			- ниже 70%	0
7	Взаимодействие с социальными партнерами	Развитие сотрудничества и партнерства образовательной организации (наличие социальных партнеров, совместная деятельность)	- наличие - отсутствие	15 0
8	Обеспечение комплексной безопасности	Предписания надзорных органов, нарушения норм действующего законодательства	- отсутствие - наличие	5 0
		Случаи травматизма	- отсутствие - наличие	5 0
9	Исполнительская дисциплина	Качество и достоверность предоставления отчетности и информации в вышестоящие организации	- в установленные сроки, достоверно;	10
			- с нарушением сроков и (или) недостоверно	0
Всего максимальное количество баллов				200

<b>Организации дополнительного образования</b>				
1	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	-от 90% и выше - ниже 90%	10 0
		Достижение целевого показателя средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных согласно Указов Президента РФ № 597 (по перечню РП АО № 796-рп от 29.12.2012)	- на уровне целевых окружных показателей  - ниже	10  0
		Отсутствие обращений, жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие  Наличие	10  0
2	Реализация направлений в организации дополнительного образования	Развитие (обновление) содержания дополнительных общеразвивающих программ	- обновление 3-х и более программ; - 1-2 программы; - отсутствие	15 5 0
3	Эффективное использование ресурсов	Осуществление закупок путем проведения конкурентных процедур от СГОС	-50% и более - от 49% до 35% - ниже 35%	15 5 0
		Наличие необоснованной кредиторской и (или) дебиторской задолженности в том числе по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» по итогам отчетного года	- отсутствие - наличие	10 0
		Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию штатной численности и расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала	- соответствие ставок в штатном расписании нормативу по удельным ставкам - превышение ставок	5 0
4	Развитие кадрового	Участие и результаты	Муниципальный	

	потенциала	участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	уровень: - в заочном этапе - в очном этапе - призовое место - победитель Региональный уровень: - участие (заочный, очный этап) - призер - победитель Всероссийский уровень: - участие (заочный, очный этап) - призер - победитель	1 3 3 5  6 7 8  9 10 15
		Результативность участия ОУ в конкурсах на получение грантов (премий)	Получение гранта: - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	3 5 10
		Дессиминация опыта образовательной деятельности	- муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	3 5 10
5	Реализация программ, направленных на поддержку и развитие талантливых детей	Наличие призеров, победителей дистанционных олимпиад, конкурсов, фестивалей и прочих мероприятий	- на муниципальном уровне - на региональном уровне - на всероссийском уровне	5 10 15
6.	Сохранность контингента	Посещаемость секций, объединений обучающимися	- 90% и более - от 89% до 75% - менее 75%	20 10 0
7	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников, формирование здорового образа жизни	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению, укреплению и развитию здоровья (спортивные праздники, спартакиады, туристические походы)	- наличие - отсутствие	20 0
8	Взаимодействие с	Развитие сотрудничества и	- наличие	15

	социальными партнерами	партнерства образовательной организации (наличие социальных партнеров, совместная деятельность)	- отсутствие	0
9	Обеспечение комплексной безопасности	Предписания надзорных органов, нарушения норм действующего законодательства	- отсутствие - наличие	5 0
		Случаи травматизма	- отсутствие - наличие	5 0
10	Исполнительская дисциплина	Качество и достоверность предоставления отчетности и информации в вышестоящие организации	- в установленные сроки, достоверно;	10
			- с нарушением сроков и (или) недостоверно	0
Всего максимальное количество баллов				200

Приложение 2  
к Порядку установления стимулирующих  
выплат руководителям муниципальных  
образовательных организаций, координацию  
деятельности которых осуществляет  
Комитет образования администрации  
Березовского района

**Шкала  
перевода баллов регулярных выплат для руководителей муниципальных  
образовательных организаций**

Баллы	Процент регулярных выплат
200	90
190-160	80
159-120	70
119-90	60
89-70	50
69-40	40
39-10	20
Менее 10	0



**Состав комиссии  
по установлению стимулирующих выплат руководителям  
муниципальных образовательных организаций, координацию  
деятельности которых осуществляет Комитет образования  
администрации Березовского района**

Председатель комиссии:

Андронюк Лия Федоровна - председателя Комитета образования администрации Березовского района;

Заместитель председателя  
комиссии:

Лебедева Ирина Федоровна - заместитель председателя Комитета образования администрации Березовского района;

Секретарь комиссии:

Сидорова Татьяна - специалист по кадрам Комитета образования администрации Березовского района;  
Анатольевна

Члены комиссии:

Кондрашов Евгений - заместитель председателя, начальник  
Владимирович отдела жизнеобеспечения Комитета образования

Предеина Наталья Михайловна - заведующий отделом общего образования  
Комитета образования администрации Березовского района;

Гуныко Жанна Владимировна - ведущий специалист отдела общего  
образования Комитета образования;

Сергеева Марина Николаевна - заведующий отделом дополнительного  
образования и воспитательной работы Комитета образования администрации  
Березовского района;

Менщикова Ольга - директор МКУ «Централизованная  
Владимировна бухгалтерия» (по согласованию);

Брус Татьяна Николаевна - председатель районной профсоюзной  
организации работников образования Березовского района(по согласованию);

Кутырева Алина Николаевна - директор МАУ «Образовательный центр»